

Relatório de
Sustentabilidade

2024

INTERMARÍTIMA



01

Introdução

- 04 Sobre este Relatório
- 05 Carta do Diretor-presidente
- 06 Sobre a Intermarítima
- 07 Serviços Oferecidos
- 10 Profissionais

02

Governança Corporativa

- 14 Conselho de Administração
- 15 Comitês de Assessoramento
- 17 Diretoria Executiva
- 18 Organograma
- 19 Conflitos de Interesse
- 19 Conduta Ética e Canal de Ética
- 20 Práticas de Remuneração

03

Estratégia, Políticas e Práticas

- 23 Sistema de Gestão Integrada
- 25 Políticas e Condutas
- 26 Compromisso com os direitos humanos
- 27 Cooperação e mitigação de impactos negativos
- 28 Aconselhamento e tratamento de preocupações
- 30 Conformidade com Leis e Regulamentos
- 30 Critérios de definição de casos significativos
- 31 Núcleos dos quais a Intermarítima faz parte

04

Engajamento de Stakeholders

- 33 Identificação dos stakeholders
- 34 Propósito do engajamento
- 34 Garantia de engajamento significativo
- 35 Materialidade - Processo de Definição de Temas Materiais
- 36 Participação de stakeholders

05

Macrotemas, Temas Materiais e Temas Relevantes

- 39 Matriz de Materialidade
- 40 Temas materiais
- 40 Energia
- 43 Água e Efluentes
- 43 Controles e Reporte
- 45 Resíduos
- 49 Saúde e Segurança do Trabalho
- 56 Comunidades Locais
- 57 Ações nas comunidades de entorno
- 59 Mediação Social e Ações Culturais
- 61 Temas Relevantes
- 61 Cultura Organizacional e Engajamento
- 64 Agenda 2030 e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- 68 Contexto de Mercado

01

Introdução

- Sobre este Relatório
- Carta do Diretor-presidente
- Sobre a Intermarítima
- Profissionais

INTERMARÍTIMA



Sobre este relatório

[GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-14]

Este é o primeiro Relatório de **Sustentabilidade da Intermarítima Portos e Logística S.A.**, elaborado de acordo com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) — versão 2021, que orientam as melhores práticas internacionais de comunicação de desempenho ambiental, social e de governança.

O documento contempla o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e reflete o compromisso da Intermarítima com a transparência, responsabilidade corporativa e criação de valor compartilhado.

A empresa optou por seguir as Normas Universais GRI 2 e GRI 3, além das Normas Temáticas aplicáveis aos temas materiais identificados: Energia (GRI 302), Água e Efluentes (GRI 303), Resíduos (GRI 306), Saúde e Segurança Ocupacional (GRI 403) e Comunidades Locais (GRI 413).

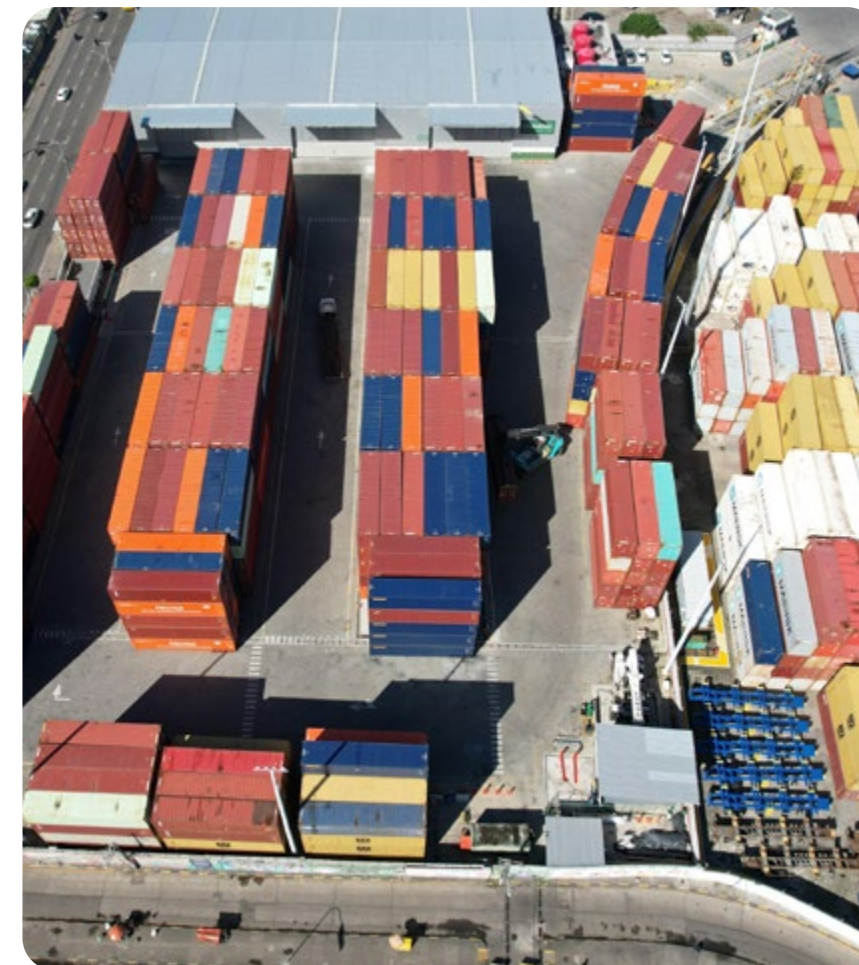
A elaboração deste relatório foi conduzida por uma consultoria externa especializada, em estreita colaboração com uma equipe interna da Intermarítima. Todo o conteúdo foi coordenado internamente e validado pela alta liderança da empresa, garantindo a confiabilidade das informações apresentadas.

Não houve necessidade de reformulações de dados de anos anteriores, já que este é o primeiro

relatório da companhia seguindo as normas GRI. Ressaltamos que, para esta edição inaugural, não foi realizada verificação externa independente. No entanto, o rigor metodológico e a revisão interna pela liderança asseguram a qualidade e transparência das informações. Além disso, algumas informações foram fornecidas com base em documentação de auditorias externas, garantindo maior confiabilidade do conteúdo reportado. Como parte dessa transparência, o relatório inclui o organograma da Intermarítima, ilustrando a estrutura organizacional e de governança da empresa para melhor contextualização dos leitores.

Refletindo o compromisso da Intermarítima em manter uma comunicação periódica e consistente sobre seu desempenho em sustentabilidade. A versão completa do documento está disponível nos canais oficiais da empresa (como site institucional e mídias corporativas), assegurando amplo acesso aos stakeholders.

A Intermarítima reforça seu compromisso com a transparência e a sustentabilidade, buscando um diálogo aberto com todas as partes interessadas. Para quaisquer dúvidas, comentários ou sugestões sobre este relatório, a empresa mantém abertos seus canais de comunicação oficiais, incentivando o engajamento dos stakeholders e a construção conjunta de melhorias contínuas em sua atuação sustentável.



Para mais informações, entre em contato com a Intermarítima pelo e-mail: qualidade@intermaritima.com.br

Roberto Zitelmann
Diretor-Presidente

Carta do Diretor-Presidente

[GRI 2-22]

Consideramos que o desenvolvimento sustentável é um pilar essencial para a continuidade dos nossos negócios e para a criação de valor compartilhado com nossos clientes, colaboradores, comunidades e toda a sociedade. Nosso setor está diretamente ligado à logística e ao comércio global, atividades que possuem grande impacto econômico, social e ambiental. Por isso, entendemos nossa responsabilidade e compromisso em atuar de forma ética, responsável e inovadora.

Integrar a sustentabilidade à nossa estratégia significa alinhar nossas operações aos princípios de eficiência, segurança, transparência e respeito ao meio ambiente. Isso envolve reduzir impactos ambientais, investir em tecnologias que contribuem para menor emissão de carbono, fortalecer nossas práticas de governança e garantir que o desenvolvimento social caminhe junto com o crescimento da empresa.

Estamos comprometidos em contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e em ampliar nossas práticas de responsabilidade socioambiental, guiando nossas decisões pelo equilíbrio entre resultado econômico e impacto positivo. Sabemos que o futuro dos negócios depende da nossa capacidade de entregar não apenas desempenho, mas também propósito.

Seguiremos engajados em oferecer soluções que unam competitividade e sustentabilidade, atuando com integridade, inovação e respeito às gerações presentes e futuras.

Sobre a Intermarítima

[GRI 2-6]

LIDERANÇA & PIONEIRISMO

A Intermarítima é uma Operadora Logística e Portuária com atuação consolidada nas regiões Norte e Nordeste do Brasil, onde iniciou suas atividades em 1986.

A empresa oferece soluções completas em **logística integrada**, abrangendo **importação, exportação, operações portuárias, armazenagem alfandegada e geral, agenciamento marítimo, transporte rodoviário, distribuição e projetos logísticos**.

Com ampla **expertise**, moderna **infraestrutura e equipamentos de alto desempenho**, a Intermarítima se destaca pela capacidade de oferecer soluções sob medida às demandas de seus clientes. Cada operação é conduzida com **planejamento técnico e experiência operacional**, assegurando **qualidade, eficiência e segurança**, além de evitar atrasos, danos ou prejuízos nas cadeias logísticas atendidas.

Para garantir a excelência de suas operações, a Intermarítima **investe continuamente em tecnologia** voltada à **agilidade e precisão no fluxo de informações**. A empresa também disponibiliza em seu site — www.intermaritima.com.br — uma **área restrita e exclusiva para clientes**, que permite

o acompanhamento em tempo real das operações e maior transparência na comunicação.

A **integração entre os diversos serviços** oferecidos proporciona **sinergia, agilidade e redução de custos**, reforçando o compromisso da Intermarítima com a eficiência e a satisfação de seus clientes.

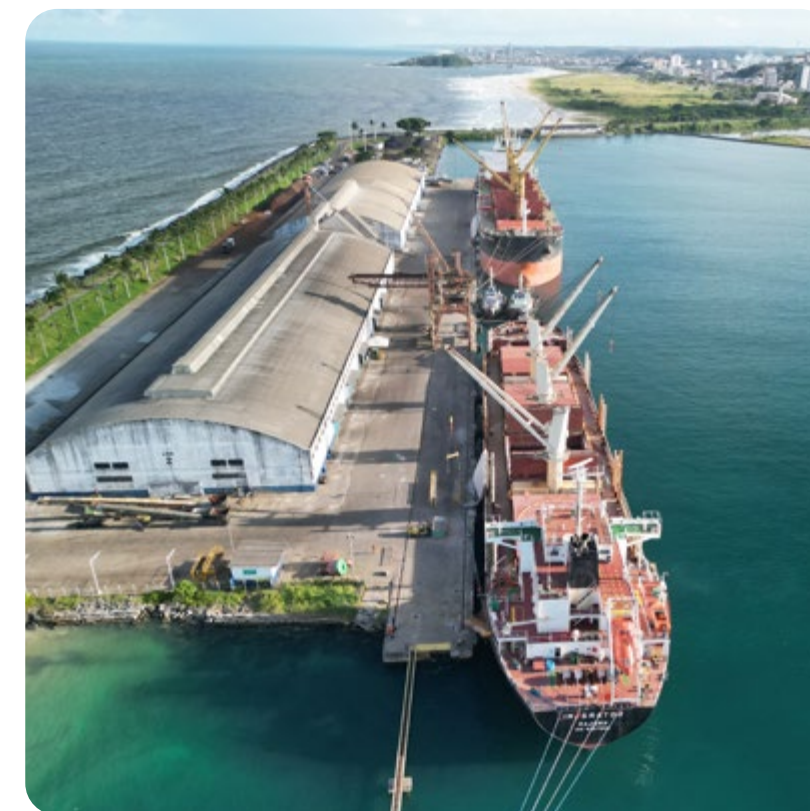
A Intermarítima contribui para que a sua cadeia de suprimentos se mantenha ágil e responda rapidamente às variações da oferta e demanda. Possui as certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SASSMAQ e OTM (Operador de Transportes Multimodais).

Com quase quatro décadas de experiência, a empresa opera em conformidade com as normas da ANTAQ e da autoridade portuária local, assegurando padrões elevados de qualidade, segurança e responsabilidade socioambiental. Além das certificações mencionadas, a Intermarítima é avaliada periodicamente em auditorias internas e externas, o que reforça sua aderência às normas regulatórias e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

As atividades da Intermarítima contribuem diretamente para a geração de empregos e renda

nas regiões em que atua, além de estimular parcerias institucionais, sociais e ambientais que fortalecem seu relacionamento com stakeholders estratégicos.

Em 2024, não foram registradas mudanças significativas na natureza das operações, na estrutura da companhia ou nos mercados atendidos, mantendo-se o foco na eficiência operacional e na consolidação de práticas de gestão baseadas em ética, transparência e sustentabilidade.



Serviços Oferecidos

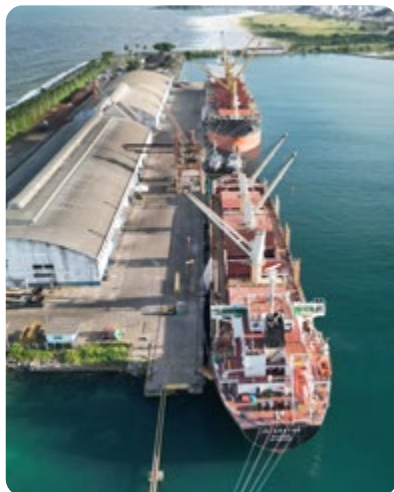
Fornecemos soluções completas de gerenciamento da cadeia de suprimentos sob medida para atender às suas necessidades.

ADAPTABILIDADE, INOVAÇÃO, ARROJO E EMPREENDEDORISMO

O possível é para todos, o impossível é com a gente.

OPERAÇÕES PORTUÁRIAS

A Intermarítima realiza Operações Portuárias de Importação e Exportação através dos Portos de Salvador, Ilhéus e Terminal Marítimo de Granéis (TMG). A empresa possui recinto alfandegado no Porto de Salvador, armazéns e frota de veículos própria para transporte rodoviário, estando capacitada para fazer a logística Porto a Porta.



ARMAZENAGEM, DISTRIBUIÇÃO E EXPORTAÇÃO

A Intermarítima possui dois centros de distribuição e exportação em local estratégico perto dos centros consumidores e produtores e a menos de 5 km de rodovias federais. Dentro de um perímetro de 30km estão o Porto de Aratu, Polo Petroquímico de Camaçari, e a cidade de Salvador.

Os CDEXs estão localizados no Centro Industrial de Aratu (CIA) e são ferramentas para agilizar e simplificar o processo de exportação, pois as cargas já entram nos portos containerizadas.



AGENCIAMENTO

A Intermarítima está apta a prestar diversos serviços de agenciamento marítimo aos armadores nos portos públicos baianos (Salvador, Aratu e Ilhéus):



- Programação de entrada e saída do navio
- junto às autoridades portuárias;
- Praticagem, reboque e suprimentos;
- Contratação de serviços necessários;
- Despacho de documentos e pagamento de taxas.

TRANSPORTE RODOVIÁRIO

A Intermarítima oferece confiabilidade, qualidade e velocidade no transporte da sua carga. Um moderno sistema de informação permite rastrear a carga via satélite e um “website”, com acesso restrito para clientes, oferece a visualização do status dos veículos, mantendo-os informados da exata posição em que a carga se encontra.

Colaboradores altamente especializados estão aptos a manusear cargas perigosas, controladas pelo Exército e em regime de DTA (Declaração de Trânsito Aduaneiro). A Intermarítima possui certificação SASSMAQ e oferece treinamento e curso de direção defensiva a todos os seus condutores de veículos.

A Intermarítima também possui o Plano Buonny de Gerenciamento de Riscos (PBGR) para o transporte rodoviário de carga, com o foco em prevenção de perdas.



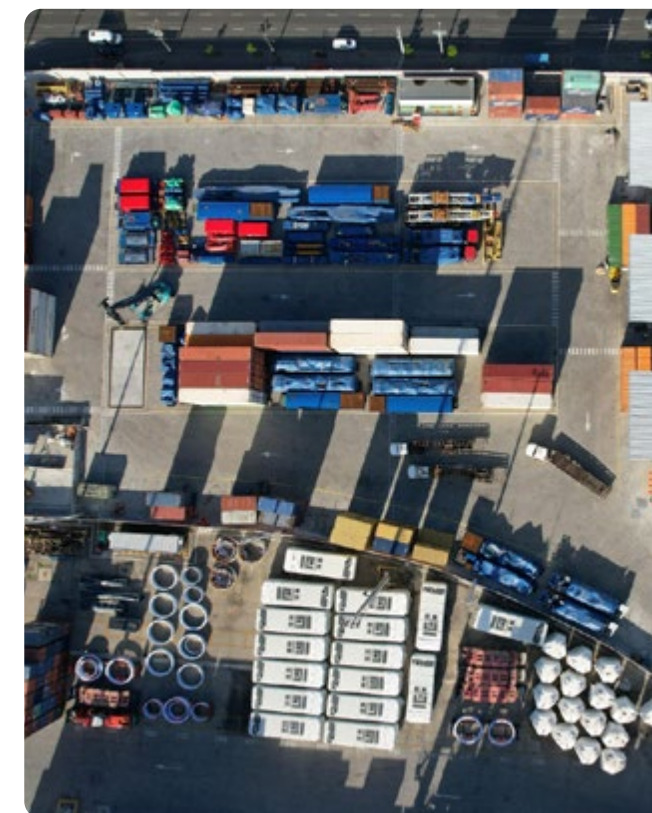
WIND HUB

O Wind Hub é o nosso Centro de Distribuição especializado em Energia Eólica, localizado em João Câmara, no Rio Grande do Norte, a 80km da capital, localizado estrategicamente para atender as demandas dos Parques Eólicos. Lá realizamos os serviços de Armazém Geral, Sala de Reparo, Atendimentos Planejados e Emergenciais e Milk Run.

ARMAZENAGEM ALFANDEGADA

No Porto de Salvador estão situados os nossos Terminais Alfandegados em zona primária (Inter 1 e TPS). Realizamos as operações de Containers, Carga Geral, Cargas de Projetos/ Especiais e Granéis, onde são movimentamos os mais variados produtos, como Grãos, Fertilizantes, Sementes, Equipamentos de Energia Solar e Eólica, Óleo & Gás, Minérios, Siderurgia, Carga Petroquímica, Química e Varejo em 1000 metros de comprimento de berço no Porto.

- Terminais Alfandegados em Zona Primária no Porto de Salvador;
- 20.000 m² (Inter I) + 17.200 m² (TPS) de área;
- Central de Cargas Refrigeradas;
- Frota própria para cargas especiais, pesadas e super-pesadas;
- Dados e imagens digitalizadas disponibilizados via Internet em tempo real;
- Transmissão simultânea informando a chegada da carga;
- Flexibilidade de horário no atendimento das necessidades dos clientes.



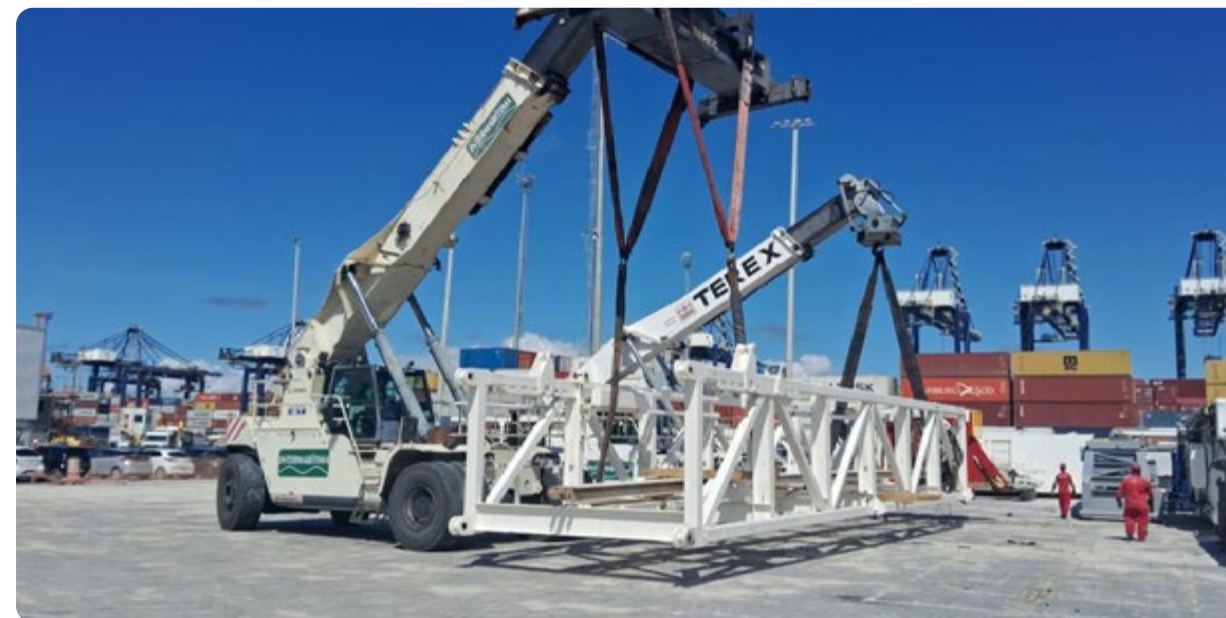


ARMAZENAGEM E ENVASE DE FERTILIZANTES

O Terminal Multimodal Intermarítima (TMI) oferece à indústria de fertilizantes uma logística moderna e diferenciada com uma estrutura completa e segura, com todas as licenças ambientais e comprometido com a responsabilidade socioambiental.

Com capacidade para 200.000 toneladas estáticas de armazenagem e 15.000 toneladas/mês de envase, o TMI possui um sistema de controle de carga WMS que oferece solução inteligente, atendendo à necessidade do cliente de forma satisfatória.

Localizado estrategicamente no Distrito Industrial de Aratu, a 8 km do porto de Aratu, a 40 km do porto de Salvador, com fácil acesso a BR 324, BA 524, BA 521 e possui desvio ferroviário.



PROJETOS LOGÍSTICOS

A Intermarítima conta com profissionais capacitados para modelar projetos logísticos para os seus clientes. A equipe possui colaboradores com formação em Logística, Engenharia e Administração e vasta experiência profissional. Possui uma diversidade de equipamentos e infraestrutura para movimentação e armazenagem de diversos tipos de carga.

A empresa conta com uma rede de parceiros com equipamentos e técnicos altamente especializados o que a torna apta a planejar e desenvolver os mais variados projetos.

Profissionais

[GRI 2-7 | 2-8 | 2-21 | 2-30]

Na Intermarítima, as pessoas estão no centro de tudo o que fazemos. Elas são o motor que impulsiona o nosso crescimento e a força que sustenta nossa excelência operacional. Por isso, mantemos o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e colaborativo, onde cada profissional tenha espaço para desenvolver suas habilidades, contribuir com novas ideias e participar ativamente da construção de soluções inovadoras para nossos clientes e parceiros.

Em dezembro de 2024, a companhia contava com 789 empregados, sendo 623 homens e 166 mulheres, distribuídos entre as unidades localizadas nas cidades baianas de Salvador, Simões Filho, Candeias e Ilhéus, além de João Câmara, no Rio Grande do Norte. A maior parte da equipe atua sob regime permanente, totalizando 757 colaboradores, complementados por 31 empregados temporários e 1 colaboradora em regime de período parcial. Essa estrutura evidencia a **estabilidade da força de trabalho e o compromisso da empresa com a geração de empregos sustentáveis e de longo prazo**.

O levantamento considerou o número real de empregados ativos ao final do exercício, sem a

aplicação de metodologia de equivalência em tempo integral (FTE).

Além do quadro próprio, não foram identificadas flutuações significativas de trabalhadores terceirizados ou que não são empregados diretos durante o período, o que evidencia estabilidade na força de trabalho e eficiência no planejamento de recursos humanos.

No que se refere à remuneração, em 2024 a razão entre a remuneração anual total do colaborador mais bem pago da organização e a mediana da remuneração dos demais empregados foi de 809%. Nesse mesmo período, a remuneração desse profissional aumentou 12,44%, enquanto a mediana dos demais empregados cresceu 15,66%, resultando em uma variação relativa de 79% em comparação com o aumento médio da equipe. Esses indicadores reforçam o compromisso da Intermarítima com políticas salariais justas, transparentes e alinhadas ao mercado, promovendo equidade interna e valorização das pessoas.

Todos os empregados da Intermarítima estão cobertos por acordos de negociação coletiva, que asseguram condições de trabalho, benefícios

e direitos formalmente estabelecidos. Dentre as representações sindicais, destacam-se o SEEEANBA, que cobre 80,23% do quadro de pessoal, seguido pelo SUPORT (18,63%) e pelo SINDPORTIL (1,14%), garantindo ampla representatividade e diálogo permanente entre a força de trabalho e a empresa.

Sindicato	2022	2023	2024
SEEEANBA	643	703	633
SUPPORT	120	108	147

Tabela: sindicato

Benefícios	2022	2023	2024
Plano de Saúde	675	688	779
Plano Odontológico	547	534	543
Alimentação	636	701	673
Refeitório	141	151	130
Seguro de Vida	777	806	837

Tabela: benefícios

Como parte do compromisso com a transparência e valorização das pessoas, a Intermarítima adota políticas de remuneração justas e compatíveis com o mercado, com revisões periódicas que consideram critérios de desempenho, competências e equidade interna, sempre em conformidade com a legislação trabalhista vigente.

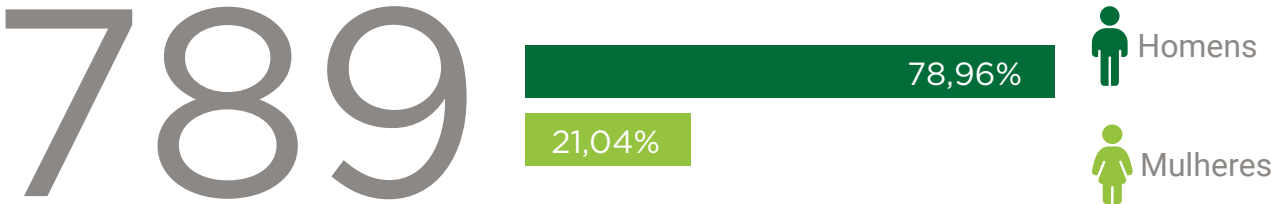
Além da remuneração e dos benefícios legais, a empresa oferece programas voltados ao bem-estar e à qualidade de vida, como plano de saúde, seguro de vida, campanhas de saúde e treinamentos contínuos de capacitação técnica e comportamental.

Os empregados participam ativamente da avaliação de clima organizacional e de desempenho, com resultados utilizados para aprimorar processos e fortalecer o engajamento. Esse diálogo constante reflete os princípios de respeito, integridade e desenvolvimento conjunto que norteiam nossa gestão de pessoas.

Esses resultados reforçam o compromisso da Intermarítima com a valorização de talentos, a equidade nas relações de trabalho e a transparência na gestão de sua força laboral, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da organização e das regiões onde atua.

Número total de empregados permanentes e temporários por gênero, com jornada integral e parcial

Empregados 2024



Permanentes tempo integral 2024

757



Permanentes em tempo parcial 2024

32

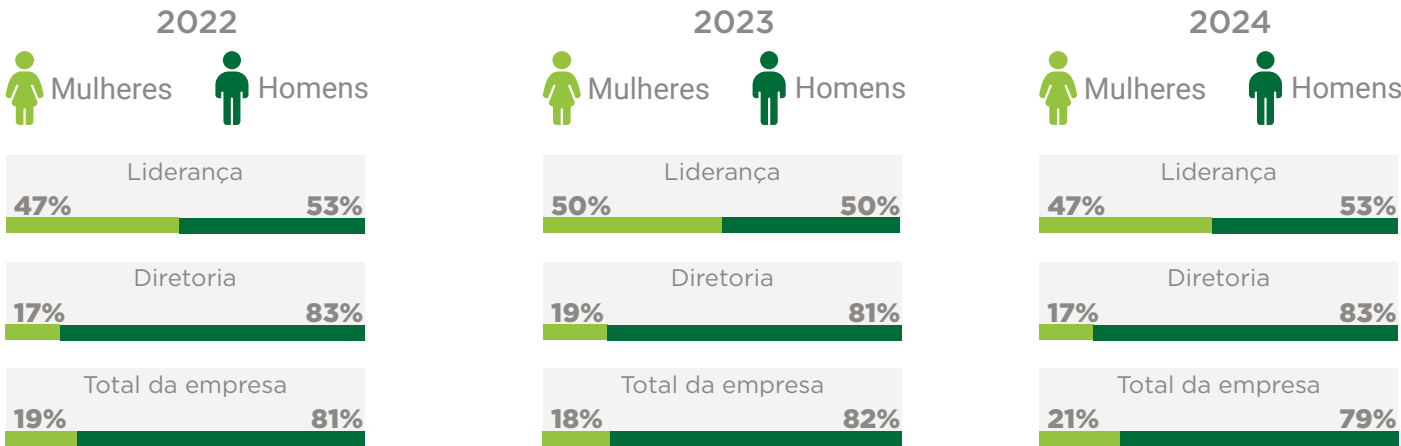


Tabela: diversidade de gênero

02

Governança Corporativa

- Conselho de Administração
- Comitês de Assessoramento
- Diretoria Executiva
- Conflitos de Interesse
- Conduta Ética e Canal de Ética
- Práticas de Remuneração

INTERMARÍTIMA



Governança Corporativa

[GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-15 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | 2-19 | 2-20]

Na **Intermarítima Portos e Logística S.A.**, a governança corporativa é um dos pilares fundamentais para garantir transparência, integridade e responsabilidade na condução dos negócios. Estruturada em conformidade com boas práticas nacionais e internacionais, a governança da companhia sustenta a definição das diretrizes estratégicas, o acompanhamento dos resultados, a gestão de riscos e o alinhamento da atuação às melhores práticas de sustentabilidade e conformidade regulatória.

A estrutura de governança é composta por:

- **Conselho de Administração**, instância máxima de supervisão e deliberação estratégica;
- **Comitês de assessoramento** — como o Comitê de Ética e Recursos Humanos — que apoiam as discussões sobre integridade, compliance, riscos e cultura organizacional;
- e a **Diretoria Executiva**, responsável pela condução administrativa e operacional.

Essa configuração assegura equilíbrio entre governança e gestão, garantindo que as decisões estratégicas sejam tomadas com base em análises técnicas, impactos econômicos, sociais e ambientais, e no diálogo contínuo com as partes interessadas.

O Conselho de Administração tem a responsabilidade de aprovar a missão, visão e valores corporativos, supervisionar a implementação das políticas internas e acompanhar a eficácia dos processos de due diligence, assegurando conformidade legal e alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A Diretoria Executiva, por sua vez, é responsável por executar as estratégias definidas pelo Conselho, desdobrar responsabilidades entre as áreas e monitorar continuamente indicadores-chave de desempenho (KPIs), relacionados à eficiência operacional, qualidade, segurança e sustentabilidade.

Além disso, a Intermarítima adota um conjunto de documentos normativos que sustentam sua integridade corporativa, entre eles:

- Contrato Social;
- Código de Ética e Conduta;
- Código de Conduta de Fornecedores;
- Políticas Corporativas.

Estes instrumentos estabelecem diretrizes de comportamento ético, prevenção de conflitos

de interesse, transparência e responsabilidade socioambiental.

O modelo de governança da Intermarítima reflete seu compromisso em manter uma atuação pautada pela ética, sustentabilidade e geração de valor de longo prazo, promovendo o equilíbrio entre crescimento econômico, desenvolvimento social e respeito ao meio ambiente.



Dr. Roberto Oliva
Presidente do Conselho de Administração

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão responsável por definir as diretrizes estratégicas, aprovar planos e políticas corporativas e acompanhar os resultados da empresa.

A presidência é exercida por **Dr. Roberto Oliva**, que não desempenha funções executivas, assegurando a independência entre governança e gestão. A composição do Conselho reflete a estrutura familiar da empresa.

Entre suas principais responsabilidades estão:

- Acompanhar a gestão de riscos e a conformidade legal;
- Validar os processos de relacionamento com stakeholders estratégicos;
- Avaliar o desempenho da Diretoria Executiva (GRI 2-18).

O Conselho também supervisiona a estratégia de sustentabilidade e riscos ESG (ambientais, sociais e de governança), assegurando que as decisões empresariais estejam alinhadas à criação de valor de longo prazo.

O conselheiro participa de congressos, feiras e workshops de atualização voltados à governança corporativa, ética e sustentabilidade, fortalecendo sua atuação como instância de supervisão responsável.

Presidente do Conselho de Administração:
Dr. Roberto Oliva



Comitês de assessoramento

O Conselho de Administração da Intermarítima conta com instâncias de apoio especializadas, que desempenham papel essencial na análise de riscos, na integridade corporativa e no fortalecimento da cultura ética e de compliance.

Esses comitês contribuem diretamente para a efetividade da governança, assessorando a alta administração em decisões estratégicas e apoiando a adoção de medidas preventivas e corretivas em casos de não conformidade, riscos operacionais ou potenciais impactos reputacionais.

A atuação dos comitês segue regimentos internos específicos, que definem suas competências, responsabilidades e periodicidade de reuniões, assegurando independência, transparência e registro formal das deliberações.

Comitês de Assessoramento



Comitê de Ética e Recursos Humanos



Comitê de Auditoria Externa



1. Comitê de Ética e Recursos Humanos

O Comitê de Ética e Recursos Humanos tem como objetivo apoiar o Conselho de Administração em temas relacionados à integridade corporativa, ética empresarial, conformidade e cultura organizacional.

Entre suas atribuições estão:

- Analisar e investigar denúncias recebidas por meio do Canal de Ética, garantindo imparcialidade, confidencialidade e proteção contra retaliações;
- Monitorar a aplicação do Código de Ética e Conduta e do Código de Conduta de Fornecedores;
- Acompanhar políticas de prevenção a conflitos de interesse e boas práticas trabalhistas e de diversidade;
- Promover uma cultura ética e transparente, assegurando o alinhamento das operações aos princípios de sustentabilidade, governança e direitos humanos.

O comitê também realiza reuniões e reporta seus resultados ao Conselho de Administração, contribuindo para a tomada de decisão responsável e o aprimoramento contínuo das políticas corporativas.



2. Comitê de Auditoria Externa

O Comitê de Auditoria Externa exerce função independente e técnica, dedicada à avaliação dos processos financeiros, contábeis e operacionais da companhia.

Seu papel é garantir conformidade regulatória, transparência das demonstrações financeiras e robustez dos controles internos, além de oferecer subsídios técnicos ao Conselho de Administração para uma governança mais eficaz.

Entre suas principais responsabilidades estão:

- Supervisionar as atividades da auditoria externa independente;
- Avaliar a eficiência dos controles internos e dos processos de gestão de riscos corporativos;
- Acompanhar planos de ação corretiva derivados de auditorias;
- Promover recomendações de melhoria contínua em governança e compliance.

O comitê se reúne e seus pareceres são formalmente apresentados ao Conselho de Administração, contribuindo para a transparência e a integridade da gestão da Intermarítima.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva da Intermarítima é responsável pela condução administrativa, operacional e estratégica da companhia, atuando como elo entre as diretrizes definidas pelo Conselho de Administração e a execução prática das atividades. Essa estrutura assegura que a visão de longo prazo, os valores corporativos e os princípios de sustentabilidade, ética e integridade sejam incorporados ao cotidiano da gestão e reflitam nas decisões de todas as áreas da empresa.

Os mandatos têm duração de dois anos, com possibilidade de reeleição. As nomeações são conduzidas pelo presidente do Conselho e pelo diretor-presidente, com base em critérios de competência técnica, experiência, reputação ética e diversidade de perspectivas.

Atualmente composta por cinco membros, sendo 80% homens e 20% mulheres, a Diretoria reflete a diversidade de competências e experiências relevantes para o setor portuário e logístico. Sob a liderança do Diretor-Presidente Roberto Zitelmann de Oliva Júnior, a Diretoria é formada por executivos com atribuições específicas nas áreas de operações portuárias, finanças, comercial e logística, planejamento e gestão corporativa.

Cada diretor possui responsabilidades formalmente

definidas em regimentos internos, assegurando accountability, eficiência e transparência. As funções e limites de autoridade são revisados periodicamente, em consonância com as diretrizes do Conselho de Administração.

Cabe à Diretoria Executiva:

- Aprovar a missão, visão e valores corporativos;
- Supervisionar a implementação das políticas internas e de compliance;
- Implementar as políticas corporativas e estratégicas aprovadas pelo Conselho;
- Supervisionar os processos de gestão ambiental, de qualidade, saúde e segurança ocupacional, integrados ao Sistema de Gestão (SGI);
- Monitorar o desempenho econômico, operacional e socioambiental, com base em indicadores-chave (KPIs);
- Coordenar reuniões mensais de resultados e relatar riscos e não conformidades ao Conselho de Administração.

Além da condução operacional, a Diretoria desempenha papel ativo na gestão de stakeholders, participando de fóruns setoriais, reuniões com órgãos reguladores e diálogos institucionais com clientes e comunidades locais, fortalecendo o

relacionamento da Intermarítima com seus públicos estratégicos.

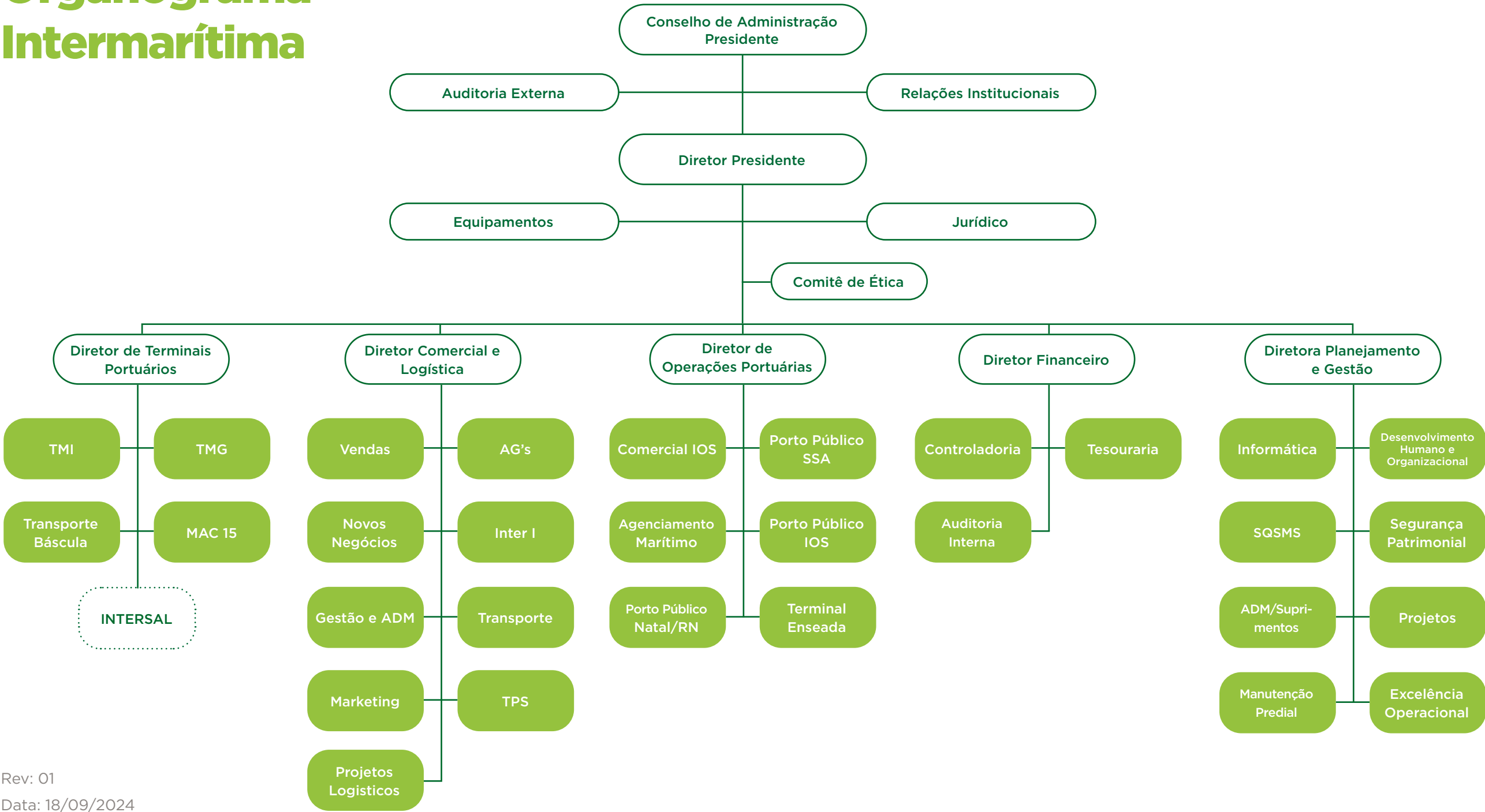
Também lidera iniciativas voltadas à inovação, eficiência e melhoria contínua, assegurando que a companhia se mantenha competitiva, sustentável e alinhada às melhores práticas do setor portuário nacional e internacional.

Os diretores participam de programas de capacitação e atualização em temas como governança, sustentabilidade, segurança e conformidade, reforçando a cultura de aprendizado contínuo e o comprometimento com o desenvolvimento responsável da empresa.

A avaliação de desempenho dos gestores ocorre considerando resultados financeiros, operacionais e socioambientais. Já a remuneração é composta por parcela fixa e prêmio variável atrelada ao resultado anual da empresa e alcance de metas financeiras, operacionais, de segurança e sustentabilidade, assegurando equilíbrio entre performance e responsabilidade corporativa.



Organograma Intermarítima



Rev: 01
Data: 18/09/2024

Conflitos de Interesse

A Intermarítima adota uma abordagem preventiva e estruturada para a identificação, avaliação e mitigação de potenciais conflitos de interesse, fortalecendo a integridade e a transparência em todas as suas relações de negócio.

A companhia possui um conjunto de instrumentos normativos que orientam suas práticas, como o Código de Ética e Conduta e o Código de Conduta de Fornecedores, os quais estabelecem diretrizes claras para garantir que todas as decisões empresariais sejam tomadas de forma ética, imparcial e alinhada ao interesse legítimo da organização.

Todos os colaboradores, gestores e membros da alta administração têm o dever de declarar previamente situações que possam configurar conflito entre interesses pessoais e profissionais, incluindo vínculos com fornecedores, acionistas, concorrentes, prestadores de serviço ou outras organizações que mantenham relacionamento com a companhia.

Essas situações são avaliadas pelo Comitê de Ética, que atua com independência, sigilo e objetividade, conduzindo análises de risco e planos de mitigação quando necessário. Esse processo garante a aplicação de medidas adequadas para prevenir

riscos reputacionais, legais ou financeiros e reforça a cultura de responsabilidade corporativa.

Embora a empresa não adote a divulgação sistemática de conflitos de interesse a partes externas, todos os casos identificados são tratados internamente conforme os mecanismos de governança e a legislação vigente. O fluxo de tratamento inclui desde a identificação e registro da ocorrência, passando pela avaliação e deliberação do Comitê de Ética, até o monitoramento contínuo de situações sensíveis e a documentação formal das decisões adotadas.

Para reforçar a transparência, a Intermarítima mantém canais de comunicação permanentes, como o Canal de Ética independente, que permite o registro seguro e confidencial de dúvidas, denúncias ou potenciais conflitos de interesse, com proteção integral contra retaliações.

Esse posicionamento reflete o compromisso da companhia em preservar a imparcialidade nas decisões, prevenir práticas que possam comprometer sua imagem institucional e assegurar que suas operações estejam sempre alinhadas aos mais altos padrões éticos, de governança e de conformidade corporativa.

Conduta ética e Canal de Ética

A Intermarítima mantém um Canal de Ética independente, operado pela Hello Ethics, acessível a colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço e demais partes interessadas, por meio de site ou telefone gratuito.

O canal garante sigilo, anonimato e proteção integral contra retaliações, e está disponível para o registro de denúncias, dúvidas, sugestões ou relatos de inconformidades que envolvam condutas contrárias ao Código de Ética e Conduta ou às políticas corporativas da empresa.

As manifestações são avaliadas pelo Comitê de Ética seguindo um fluxo que envolve registro, triagem, investigação, análise e deliberação de eventuais medidas disciplinares ou corretivas. Todo o processo é conduzido de forma imparcial, transparente e ética, assegurando a confiança dos stakeholders na governança corporativa da Intermarítima.

Além de possuir um canal de denúncias, a organização disponibiliza para atendimento a todas as unidades, um colaborador do setor de DHO que cumpre papel de aconselhamento e orientação, permitindo que os públicos

de relacionamento da companhia busquem esclarecimentos sobre dilemas éticos e práticas de conformidade. Dessa forma, contribui para o fortalecimento da cultura de integridade e respeito que guia a atuação da empresa.

O acesso ao Canal de Ética pode ser feito pelos seguintes meios:



O acesso ao Canal de Ética pode ser feito pelos seguintes meios:

0800 591 6059
helloethics.com/intermaritima

A Intermarítima reafirma, por meio dessa iniciativa, seu compromisso com a transparência, a integridade e o diálogo aberto, promovendo um ambiente corporativo seguro, ético e pautado pela confiança mútua.

Práticas de Remuneração

A política de remuneração da Intermarítima reflete o compromisso da companhia com a equidade, a transparência e o reconhecimento por desempenho. Ela estabelece critérios claros e alinhados às melhores práticas de governança, valorizando o engajamento, a competência técnica e a contribuição de cada profissional para o alcance dos resultados corporativos.

Os diretores executivos recebem remuneração fixa, definida conforme suas responsabilidades e o porte da companhia. Para os demais altos executivos, a estrutura inclui remuneração fixa compatível com o mercado, prêmio variável anual vinculada ao cumprimento de metas financeiras, operacionais, socioambientais e de segurança, além de benefícios como plano de saúde, seguro de vida e programas de desenvolvimento profissional.

O processo de definição da remuneração é conduzido internamente, com base em análises comparativas de mercado e desempenho organizacional, e aprovado pela alta administração. Embora a empresa não conte com um comitê independente

ou consultoria externa específica para essa finalidade, todas as decisões seguem princípios de governança, compliance e responsabilidade corporativa, assegurando isonomia e coerência com os objetivos estratégicos da organização.

As metas e indicadores de desempenho que orientam o prêmio variável incluem resultados financeiros, eficiência operacional, cumprimento de normas de segurança, avanços em sustentabilidade e satisfação de clientes, reforçando o compromisso da Intermarítima com uma gestão equilibrada entre resultado econômico e impacto positivo.

A companhia também realiza revisões periódicas das práticas salariais, de forma a garantir justiça interna e competitividade externa, mantendo critérios objetivos de meritocracia e valorização de talentos.

Essa estrutura assegura que a remuneração da alta administração esteja alinhada aos princípios éticos e à criação de valor sustentável, fortalecendo a confiança de colaboradores, acionistas e demais partes interessadas.

03

Estratégias, Políticas e Práticas

- Sistema de Gestão Integrada
- Políticas e Condutas
- Compromisso com os direitos humanos
- Cooperação e mitigação de impactos negativos
- Aconselhamento e tratamento de preocupações Conformidade com
- Leis e Regulamentos
- Critérios de definição de casos significativos
- Núcleos dos quais a Intermarítima faz parte

INTERMARÍTIMA



Estratégia, Políticas e Práticas

[GRI 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-28]

A Intermarítima conduz suas atividades com base em uma estratégia corporativa que integra ética, sustentabilidade e governança em todos os níveis da organização. Esses princípios orientam a tomada de decisões e a forma de relacionamento com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades.

Os compromissos institucionais estão formalizados em um conjunto estruturado de políticas corporativas, códigos de conduta e normas internas, que asseguram conformidade legal, respeito aos direitos humanos e alinhamento às melhores práticas do setor portuário e logístico.

Ao longo de 2024, a companhia avançou na consolidação de sua governança corporativa e na evolução de sua cultura organizacional, fortalecendo práticas de transparência, gestão de riscos, diversidade e engajamento interno. Esses avanços reafirmam o compromisso da Intermarítima com o

desenvolvimento sustentável, em consonância com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da Organização das Nações Unidas (ONU).

A companhia mantém mecanismos de due diligence voltados à identificação, prevenção e mitigação de riscos de impactos negativos reais ou potenciais, inclusive em temas como direitos humanos, ética e integridade nas relações de trabalho e na cadeia de suprimentos. Quando identificadas, as não conformidades são tratadas por meio de planos corretivos monitorados pelo Comitê de Ética e pela Diretoria Executiva, assegurando ações de remediação, acompanhamento e melhoria contínua.



Sistema de Gestão Integrada

A Intermarítima mantém um Sistema de Gestão Integrada (SGI) como base para a condução de suas operações, garantindo processos estruturados de forma transparente, padronizada e em conformidade com normas nacionais e internacionais. O SGI orienta e integra o trabalho das diferentes áreas da empresa, assegurando a melhoria contínua do desempenho organizacional, a mitigação de riscos e a promoção de um ambiente de trabalho seguro, ético e sustentável, em alinhamento com os compromissos corporativos da empresa e as diretrizes estratégicas da empresa.

O SGI da Intermarítima reflete o compromisso com a excelência operacional, a sustentabilidade e a segurança, integrando ferramentas de monitoramento, sistemas de avaliação e certificações reconhecidas, que garantem qualidade, conformidade e aperfeiçoamento constante das operações.

A companhia é certificada e avaliada com base em padrões e referenciais de excelência reconhecidos internacionalmente, reforçando sua credibilidade e aderência às melhores práticas de gestão. Entre as principais normas que integram o Sistema de Gestão Integrada da Intermarítima, destacam-se:



ISO 9001:2015

Gestão da Qualidade: Garante a padronização de processos e a busca pela melhoria contínua, com foco na satisfação dos clientes e na eficiência operacional.



ISO 14001:2015

Gestão Ambiental: Estabelece diretrizes para o controle e mitigação de impactos ambientais, reforçando o compromisso da Intermarítima com a preservação dos recursos naturais e o desenvolvimento sustentável.



ISO 45001:2018

Saúde e Segurança Ocupacional: define práticas e requisitos voltados à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis para todos os colaboradores.



SASSMAQ

Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade para Transporte Rodoviário: Desenvolvido pela ABIQUIM, o SASSMAQ avalia o desempenho das operações de transporte e logística, assegurando o controle dos riscos e a conformidade com padrões rigorosos de segurança.



EcoVadis

Plataforma global de avaliação de desempenho em sustentabilidade corporativa, que reconhece as práticas da Intermarítima nas dimensões ambiental, social, ética e de governança.



AEO

Operador Econômico Autorizado (Receita Federal do Brasil):

Certificação concedida pela Secretaria Especial da Receita Federal, que reconhece a Intermarítima como Operador Econômico Autorizado – OEA Segurança. Essa distinção atesta a confiabilidade da empresa no comércio exterior, com processos alinhados aos mais altos padrões internacionais de segurança logística e gestão aduaneira.

Cada uma dessas certificações é aplicada de forma estratégica:



Qualidade: Garante a conformidade dos serviços prestados, abrangendo armazenagem e movimentação em terminal alfandegado de cargas de cabotagem, importação e exportação; Operação portuária e agenciamento marítimo; Armazenagem, distribuição e transporte rodoviário de carga geral, produtos químicos perigosos e não perigosos; Armazenagem e envase de fertilizantes. Reflete a capacidade da empresa de atender aos requisitos dos clientes e às exigências legais, promovendo confiança e satisfação contínua.



Meio ambiente: Fortalece o compromisso com a preservação ambiental por meio da identificação e controle de aspectos e impactos, gestão adequada de resíduos e atendimento rigoroso à legislação aplicável. O princípio da precaução é aplicado em todas as atividades, incluindo cabotagem, importação, exportação, operação Portuária e agenciamento..



Saúde e segurança: Promove ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, com foco na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. A gestão de riscos é sistematizada por procedimentos internos, auditorias periódicas e treinamentos, garantindo conformidade com as melhores normas internacionais.



Transporte rodoviário de produtos químicos: Possui certificação SASSMAQ, assegura a conformidade no transporte de cargas perigosas e não perigosas, com foco em integridade, rastreabilidade e segurança operacional.

Por meio do SGI, a Intermarítima estabelece metas anuais, acompanha indicadores-chave de desempenho (KPIs), realiza auditorias internas e externas e conduz análises críticas pela Alta Direção.

Esse processo garante que as decisões estratégicas incorporem perspectivas de qualidade, segurança, meio ambiente e sustentabilidade, fortalecendo a resiliência, a competitividade e a perenidade da companhia no setor portuário e logístico.

Políticas e Condutas

[GRI 2-23 | 2-24]

A Intermarítima acredita que uma governança corporativa sólida é essencial para assegurar integridade, transparência e sustentabilidade em todas as suas operações. Suas políticas e códigos representam instrumentos fundamentais para orientar a conduta ética, a gestão responsável e o relacionamento com stakeholders, reafirmando o compromisso da empresa com as melhores práticas do setor portuário e logístico.

Com uma visão estratégica e de longo prazo, a companhia aprimora continuamente seus processos, incorporando diretrizes internacionais e princípios de responsabilidade corporativa ao seu Sistema de Gestão Integrado (SGI). Essa estrutura assegura conformidade legal, mitigação de riscos e geração de valor sustentável em toda a cadeia de negócios.



Entre os principais instrumentos que norteiam a atuação da Intermarítima estão:

- Código de Ética e Conduta
- Código de Conduta de Fornecedores
- Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI)
- Política de Privacidade e Proteção de Dados

Todas as políticas são aplicáveis a todas as unidades operacionais e corporativas, bem como às relações de negócio que envolvem prestadores de serviço, fornecedores e clientes. São comunicadas e reforçadas continuamente por meio de integrações de novos colaboradores, Diálogos de Segurança (DS), campanhas internas, treinamentos periódicos e reuniões de análise crítica, fortalecendo a cultura de conformidade e de melhoria contínua.

Compromisso com os direitos humanos

A Intermarítima mantém compromissos alinhados à **Declaração Universal dos Direitos Humanos**, às **Convenções Fundamentais da OIT** e aos **Princípios do Pacto Global da ONU**. Sua Política de Direitos Humanos, aprovada pela Alta Direção, reafirma o respeito à dignidade do trabalho, à diversidade, à igualdade de oportunidades e à proteção de grupos vulneráveis, como jovens aprendizes, estagiários, terceirizados e comunidades do entorno.

A governança sobre o tema é exercida pela **Alta Direção**, em conjunto com a **Gerência de Recursos Humanos** e o **Comitê de Ética**, assegurando que todas as práticas estejam alinhadas aos princípios de ética, compliance e sustentabilidade.

A companhia realiza periodicamente avaliações de risco de direitos humanos e promove ações preventivas e de capacitação, buscando eliminar discriminação, trabalho infantil, assédio e quaisquer práticas que violem direitos fundamentais. Esses princípios também são incorporados aos contratos com fornecedores e parceiros, fortalecendo a responsabilidade social em toda a cadeia de valor.



Cooperação e mitigação de impactos negativos

[GRI 2-25]

Todo empreendimento, por sua natureza, gera impactos no meio em que está inserido — sejam eles econômicos, sociais ou ambientais. Comprometida com uma atuação responsável, a Intermarítima adota práticas preventivas e de monitoramento contínuo para evitar impactos indesejados e assegurar que suas operações ocorram de forma segura, ética e sustentável. Esse compromisso está incorporado a documentos como o **Código de Ética e Conduta**, a **Política de Direitos Humanos** e a **Política de Gestão Integrada**, refletindo os valores de responsabilidade socioambiental e ética empresarial que guiam a companhia.

Para cumprir esse compromisso, a empresa dispõe de mecanismos de escuta e resolução de conflitos, como o **Canal de Ética** (operado pela Hello Ethics, com garantia de sigilo e anonimato), a **Ouvidoria** e o **contato direto com o setor social**.

Todos os registros recebidos passam por triagem, investigação e definição de planos de ação corretiva, com retorno transparente às partes envolvidas. Além desses canais formais, a Intermarítima atua de maneira preventiva e reparadora por meio de planos de ação corretiva, treinamentos periódicos,

revisões de procedimentos operacionais e engajamento direto de stakeholders, incluindo clientes, fornecedores, órgãos reguladores e comunidades do entorno, assegurando soluções colaborativas, eficazes e ágeis.

As partes interessadas participam ativamente desses mecanismos, seja por meio de consultas, feedback contínuo ou reuniões temáticas sobre ocorrências relevantes. Essa interação possibilita ajustes em processos internos e fortalece a relação de confiança entre a Intermarítima e seus públicos estratégicos.

A eficácia dos mecanismos é monitorada regularmente por meio de indicadores de desempenho, como número de registros e taxa de resolução. Os resultados são reportados à Alta Direção e ao Comitê de Ética, que analisam os achados e determinam medidas de melhoria contínua.

Dessa forma, a Intermarítima reforça seu compromisso com a transparência, a responsabilidade e a integridade de suas operações, contribuindo para a sustentabilidade e a credibilidade da organização.



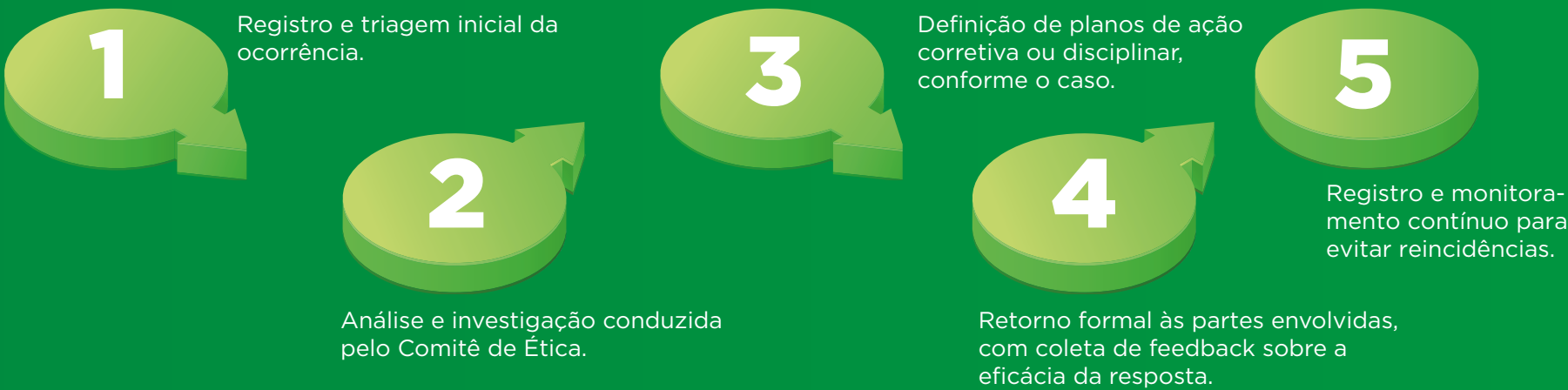
Aconselhamento e tratamento de preocupações

[GRI 2-26]

A Intermarítima mantém um compromisso permanente com a ética, a transparência e a escuta ativa, disponibilizando mecanismos de comunicação e aconselhamento que permitem a colaboradores, fornecedores, parceiros e demais partes interessadas buscar orientações sobre condutas responsáveis ou relatar preocupações relacionadas à conduta empresarial da companhia.

Esses mecanismos incluem canais formais, como o **Canal de Ética**, operado por uma empresa independente (Hello Ethics), que assegura sigilo absoluto, anonimato e proteção contra retaliações. Também estão disponíveis o **e-mail corporativo**, a **Ouvidoria** e **canais informais**, como o **diálogo direto com gestores imediatos** ou com a **área de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO)**. Dessa forma, todas as manifestações são tratadas de maneira confidencial, transparente e imparcial, garantindo acolhimento e proteção às partes envolvidas.

As manifestações recebidas passam por um fluxo estruturado de tratamento, que inclui:



Esse processo assegura que todas as preocupações sejam adequadamente avaliadas e resolvidas, promovendo aprendizado organizacional e melhoria contínua.

A gestão deste fluxo é supervisionada pela Alta Direção e pelos gestores das áreas responsáveis, fortalecendo a cultura de integridade e responsabilidade corporativa da Intermarítima e garantindo que a empresa mantenha um ambiente de trabalho baseado na confiança, no respeito e no diálogo aberto.

Os canais de comunicação são:



O acesso ao Canal de Ética pode ser feito pelos seguintes meios:

0800 591 6059
helloethics.com/intermaritima

A comunicação com as partes interessadas é gerenciada por meio de um processo estruturado, que garante o registro das interações, o acompanhamento das tratativas e a definição de planos de ação e prazos de resposta. Também são realizadas auditorias periódicas para avaliar a eficácia e a rastreabilidade das soluções adotadas, assegurando transparência e melhoria contínua no relacionamento com todos os stakeholders.

Informações:

	2022	2023	2024
Total de ocorrências recebidas	47	50	31
Assédio	18	4	14
Violações	22	42	14
Incidentes relativos a segurança da informação	0	0	0
Corrupção	0	0	0
Outros	7	4	3



A Intermarítima acompanha de forma contínua a taxa de resolução e reincidência dos casos reportados e apresenta os resultados ao Comitê de Ética e à Alta Direção, reforçando a transparência, o compromisso ético e a responsabilidade social corporativa.

Conformidade com Leis e Regulamentos

[GRI 2-27]

A Intermarítima adota procedimentos estruturados de monitoramento legal e regulatório, integrados ao seu Sistema de Gestão, que permitem a identificação, atualização e verificação contínua da conformidade com a legislação aplicável. Esses mecanismos garantem que todos os processos operacionais, ambientais, administrativos e trabalhistas estejam permanentemente alinhados às exigências legais, às políticas corporativas e aos compromissos internos de governança, sustentabilidade e integridade.

O monitoramento da conformidade é realizado por meio de auditorias internas e externas, inspeções periódicas, revisões documentais e análises críticas conduzidas pela Alta Direção, assegurando que a empresa mantenha padrões elevados de transparência e responsabilidade corporativa.

Durante o período de relato, não foram identificados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos nas esferas ambiental, trabalhista, tributária ou regulatória. Esse resultado reflete a eficácia dos controles internos e o comprometimento das equipes com a conformidade e a melhoria contínua.

Critérios de definição de casos significativos

A Intermarítima considera significativos os casos que:

- › envolvem descumprimento de requisitos legais ou regulatórios que possam gerar multas elevadas ou sanções administrativas/judiciais;
- › resultem em impactos relevantes à saúde e segurança, meio ambiente ou operações;
- › ou possam gerar danos à reputação ou afetar de forma significativa clientes, comunidades e demais stakeholders.

Não Conformidades identificadas	
Casos significativos	0
Multas aplicadas no período	0
Multas paga referentes a períodos anteriores	0

Tabela de ocorrencias 2024

As não conformidades identificadas internamente no âmbito do SGI foram de caráter operacional e tratadas prontamente por meio de análises de causa raiz, planos de ação corretiva e reavaliações posteriores, em conformidade com os procedimentos internos de melhoria contínua.

Essas ações reforçam o compromisso da Intermarítima com a integridade, a conformidade regulatória e a excelência operacional, promovendo um ambiente de negócios ético, responsável e sustentável.

Núcleos dos quais a Intermarítima faz parte

[GRI 2-28]

A Intermarítima mantém participação ativa em entidades, fóruns e associações empresariais que representam o setor portuário, logístico e industrial, fortalecendo seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, a inovação e a competitividade do setor.

Essas participações possibilitam trocas de experiências, colaboração técnica e envolvimento em discussões estratégicas e regulatórias, contribuindo para o aprimoramento das práticas de governança, sustentabilidade e eficiência operacional.



Associação Brasileira dos Terminais Portuários – ABTP: participação ativa em grupos de trabalho e comitês técnicos, incluindo o Comitê ESG e o Comitê de Segurança Portuária, contribuindo para debates regulatórios e estratégicos do setor portuário.

Sindicato das Empresas de Transporte de Cargas da Bahia – SINDICAM-BA: presença em fóruns e discussões sobre regulamentações, boas práticas e desenvolvimento do setor de transporte de cargas.

Federação das Indústrias do Estado da Bahia – FIEB: engajamento em iniciativas ligadas à indústria, inovação e sustentabilidade, com participação no Comitê de Portos, contribuindo para o fortalecimento da agenda portuária e logística no estado.

Associação Comercial da Bahia – ACB: participação institucional em debates voltados ao desenvolvimento econômico, à integração entre setores produtivos e ao fortalecimento do ambiente de negócios na Bahia.

Conselhos de Autoridade Portuária (CAP): Participação nos Conselhos de Autoridade Portuária dos portos de Salvador, Aratu, Ilhéus, Maceió e Rio Grande do Norte, contribuindo para discussões sobre governança, planejamento, eficiência operacional e desenvolvimento sustentável das atividades portuárias.

Comitê ESG e Comitê de Segurança Portuária da ABTP: participação especializada para integração de práticas de governança ambiental, social e corporativa no setor portuário.

- **Dr. Roberto Oliva**, presidente do Conselho de Administração, participa de fóruns jurídicos e comissões regulatórias voltadas à modernização do ambiente normativo e à defesa dos interesses do setor portuário.
- **Roberto Zitelmann de Oliva Júnior**, diretor-presidente, integra comitês estratégicos de infraestrutura, competitividade e inovação logística, contribuindo com a visão executiva e sustentável da companhia para o desenvolvimento do setor.

Essas participações reforçam o papel da Intermarítima como agente ativo no fortalecimento da governança portuária e na promoção de uma logística mais eficiente e responsável, alinhada aos princípios de sustentabilidade, ética e transparência que orientam suas operações.

04

Engajamento de Stakeholders

- Identificação dos stakeholders
- Propósito do engajamento
- Garantia de engajamento significativo
- Materialidade - Processo de
- Definição de Temas Materiais
- Participação de stakeholders

INTERMARÍTIMA

INTERMARÍTIMA
www.intermaritima.com.br

Engajamento de Stakeholders

[GRI 2-29]

O diálogo com as partes interessadas é parte central da estratégia da Intermarítima e reflete o compromisso permanente da companhia com a ética, a transparência e a sustentabilidade. A empresa adota uma abordagem estruturada de engajamento, fundamentada na análise de impactos econômicos, sociais e ambientais, além dos requisitos legais e normativos aplicáveis às suas operações, conforme diretrizes da ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e normas portuárias.

Identificação dos stakeholders

Os principais grupos de partes interessadas são mapeados e priorizados conforme sua relevância, influência e relação direta com as atividades da Intermarítima. Esse mapeamento orienta o diálogo e a frequência de interação com cada público:



- Clientes:** empresas que utilizam serviços de logística, armazenagem e operações portuárias;
- Trabalhadores e colaboradores:** equipes operacionais, administrativas, brigada de emergência e gestores;
- Órgãos reguladores e fiscalizadores:** ANTAQ, IBAMA, órgãos ambientais estaduais e municipais;
- Comunidade local:** moradores e organizações situadas no entorno dos terminais e unidades;
- Fornecedores e prestadores de serviço:** responsáveis por insumos, transportes, manutenção e apoio logístico;
- Acionistas e alta administração:** interessados no desempenho econômico, social e ambiental;
- Sociedade em geral:** impactada pelas ações de sustentabilidade e práticas de responsabilidade corporativa.

Propósito do engajamento

O processo de engajamento busca alinhar expectativas e promover valor compartilhado, fortalecendo a confiança e o relacionamento com cada público. As principais finalidades são:

- Atender às necessidades de clientes, garantindo confiabilidade, segurança e eficiência nos serviços;
- Promover a segurança e o bem-estar dos trabalhadores, com programas de treinamento, DDS, simulados e SIPATMA;
- Cumprir requisitos legais e normativos, mantendo diálogo contínuo com órgãos reguladores;
- Incentivar práticas ambientais e sociais responsáveis, incluindo projetos de redução da pegada de carbono, gestão de resíduos e eficiência energética;
- Fortalecer a relação com as comunidades locais, por meio de iniciativas educativas, boas práticas ambientais e comunicação transparente;
- Atender às expectativas de investidores e acionistas, por meio de relatórios de desempenho e auditorias independentes.

Garantia de engajamento significativo

A Intermarítima assegura que o engajamento com stakeholders seja efetivo, transparente e orientado a resultados, utilizando métodos formais e informais de comunicação, adaptados às características de cada grupo. Entre os principais mecanismos estão:

- Canais formais de comunicação, como a ouvidoria, e-mails institucionais e reuniões periódicas.
- Análises críticas e auditorias externas (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001), com a participação da Alta Direção.
- Programas de capacitação contínua, incluindo integrações de novos colaboradores e treinamentos de reciclagem.
- SIPATMA e DS's, voltados à conscientização em saúde, segurança, meio ambiente e qualidade.
- Pesquisas de satisfação e feedbacks estruturados de clientes e fornecedores, utilizados para orientar planos de melhoria.
- Relatório de Sustentabilidade, como instrumento de prestação de contas e diálogo transparente com a sociedade.

A partir desses mecanismos, a Intermarítima promove um engajamento proativo, inclusivo e consistente, que assegura que as necessidades

e expectativas das partes interessadas sejam consideradas nas decisões empresariais e no aprimoramento de processos.

Essa postura reforça o compromisso da empresa em construir relacionamentos sólidos, garantir conformidade regulatória e promover práticas sustentáveis, alinhadas aos princípios de governança ética, responsabilidade corporativa e desenvolvimento sustentável.



Pâmela Oliveira
Analista de Qualidade

Débora Oliveira
Técnica de Segurança do Trabalho

Materialidade - Processo de Definição de Temas Materiais

[GRI 3-1]

A definição dos temas materiais da Intermarítima segue os princípios estabelecidos pelas Normas GRI 2021, em conformidade com o documento GRI 3 – Temas Materiais. O processo foi conduzido de forma estruturada, transparente e alinhada ao contexto do setor portuário e logístico, considerando tanto os impactos econômicos, sociais e ambientais das operações, quanto às expectativas das partes interessadas.

O processo de materialidade foi realizado em 2025 e está previsto para revisões periódicas, acompanhando a evolução dos negócios, as demandas sociais, as mudanças regulatórias e as melhores práticas de sustentabilidade. A metodologia foi estruturada em quatro etapas principais, assegurando robustez e legitimidade ao resultado final.

1

COMPREENSÃO DO CONTEXTO DA ORGANIZAÇÃO

Foram analisados o modelo de negócios, a cadeia de valor, o ambiente regulatório (incluindo requisitos portuários e legislações ambientais), as tendências do setor logístico e marítimo e os compromissos corporativos de sustentabilidade. Essa etapa permitiu compreender de forma abrangente o cenário em que a Intermarítima está inserida e os impactos diretos e indiretos de sua atuação.

2

IDENTIFICAÇÃO DE IMPACTOS

Nesta etapa, foram mapeados os impactos positivos e negativos, reais e potenciais, decorrentes das operações, produtos, serviços e relacionamentos da Intermarítima.

A análise considerou efeitos sobre a economia, o meio ambiente, as pessoas e os direitos humanos, abrangendo tanto colaboradores diretos quanto terceiros, fornecedores, comunidades e demais públicos estratégicos.

O trabalho foi conduzido pela equipe de relato de sustentabilidade, com envolvimento ativo das áreas corporativas e operacionais e o apoio da Alta Direção, garantindo uma visão ampla, integrada e realista sobre os impactos e responsabilidades da companhia.

Materialidade - Processo de Definição de Temas Materiais

[GRI 3-1]

3 AVALIAÇÃO DA SIGNIFICÂNCIA DOS IMPACTOS

Os impactos identificados foram avaliados com base em critérios de severidade, abrangência e probabilidade de ocorrência, considerando:

- a magnitude e a duração dos impactos negativos reais;
- o benefício gerado pelos impactos positivos reais;
- e a probabilidade de ocorrência dos impactos potenciais.

A avaliação foi realizada por meio de formulário eletrônico estruturado, respondido por representantes de 100% das categorias de stakeholders engajadas. Essa abordagem garantiu representatividade e transparência, assegurando que a percepção das partes interessadas fosse integrada ao processo de decisão.

4 PRIORIZAÇÃO E VALIDAÇÃO DOS TEMAS

Os impactos mais relevantes foram convertidos em temas materiais, conforme sua significância e relação direta com a estratégia corporativa.

A validação final foi realizada pela Alta Direção, assegurando que os temas selecionados estivessem alinhados aos objetivos estratégicos, metas de sustentabilidade e princípios de governança da Intermarítima.

Participação de *stakeholders*

O processo de definição da materialidade contou com a participação de colaboradores de todas as áreas, membros da Alta Direção e representantes externos, incluindo fornecedores, prestadores de serviço, órgãos reguladores, entidades comunitárias e clientes.

Essa escuta plural assegurou que os temas priorizados refletissem de forma fidedigna os principais impactos econômicos, sociais e ambientais da atuação da Intermarítima, ao mesmo tempo em que garantiu alinhamento com as expectativas das partes interessadas e com as melhores práticas de sustentabilidade do setor portuário e logístico.

05

Macrotemas, Temas Materiais e Temas Relevantes

- Matriz de Materialidade Temas materiais
- Energia
- Água e Efluentes
- Controles e Reporte
- Resíduos
- Saúde e Segurança do Trabalho
- Comunidades Locais
- Ações nas comunidades de entorno
- Mediação Social e Ações Culturais
- Temas Relevantes
- Cultura Organizacional e Engajamento

INTERMARÍTIMA



MACROTEMAS, TEMAS MATERIAIS E TEMAS RELEVANTES - 2025

[GRI 3-2]

Como resultado do processo de materialidade realizado em 2025, a Intermarítima estruturou seus temas materiais com base direta nos padrões da Global Reporting Initiative (GRI). Essa abordagem garante maior clareza, coerência e conexão entre os compromissos assumidos pela empresa, sua estratégia corporativa e os impactos significativos de suas operações.

A partir desse processo, foram definidos macrotemas de gestão alinhados aos princípios de sustentabilidade, governança ética e desempenho responsável, em conformidade com o GRI Standards:

- › **GRI 302** – Energia
- › **GRI 303** – Água e Efluentes
- › **GRI 304** – Biodiversidade
- › **GRI 306** – Resíduos
- › **GRI 401** – Emprego
- › **GRI 403** – Saúde e Segurança Ocupacional
- › **GRI 404** – Capacitação e Educação
- › **GRI 405** – Diversidade e Igualdade de Oportunidades
- › **GRI 413** – Comunidades Locais
- › **GRI 205** – Anticorrupção
- › **GRI 419** – Conformidade Socioeconômica

Após o processo de priorização e validação pela Alta Direção, foram definidos como temas materiais, aqueles com impactos mais significativos sobre a sustentabilidade da Intermarítima, os seguintes:

- › **GRI 302** – Energia
- › **GRI 303** – Água e Efluentes
- › **GRI 306** – Resíduos
- › **GRI 403** – Saúde e Segurança Ocupacional
- › **GRI 413** – Comunidades Locais

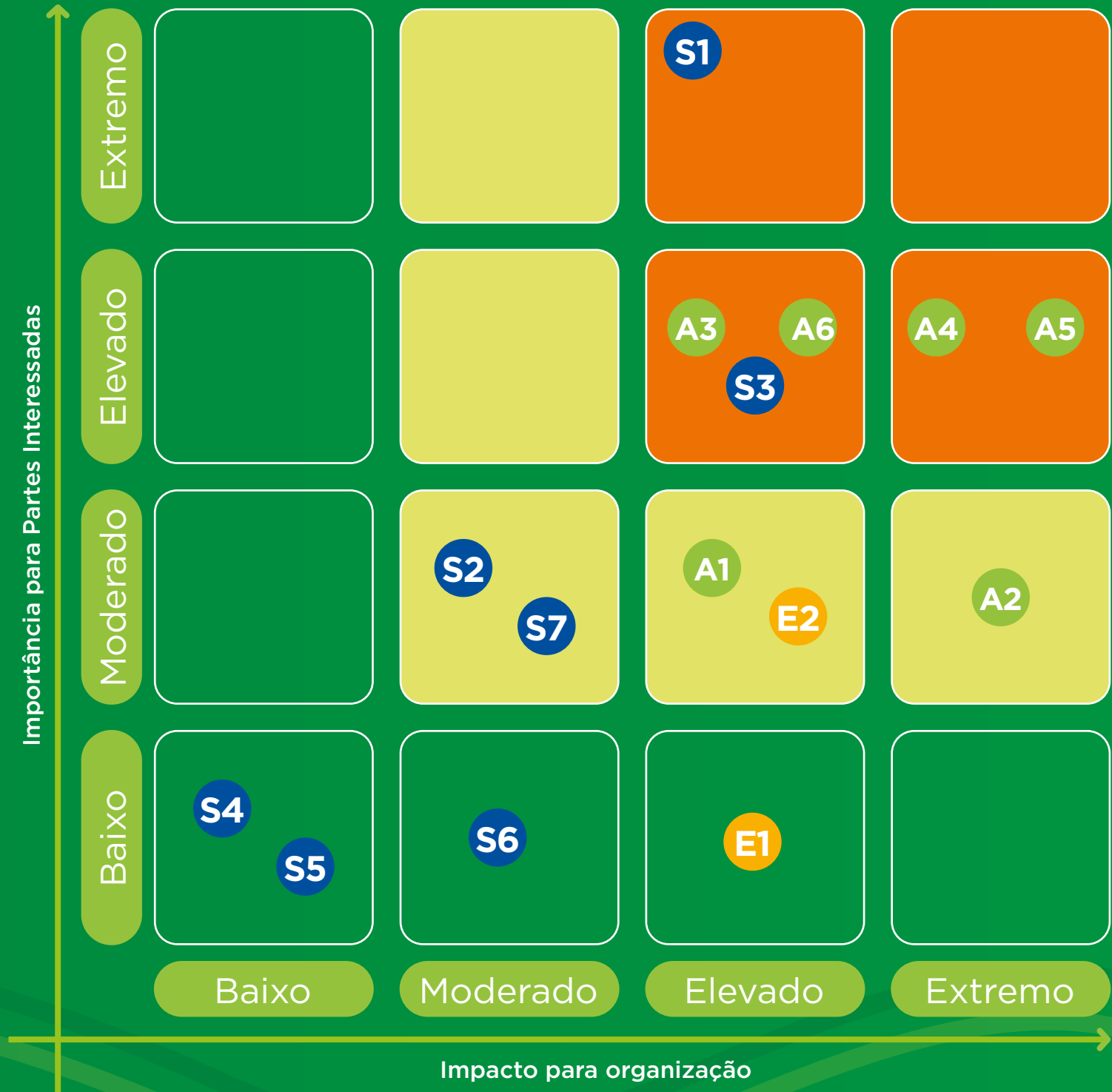
Esses temas representam as principais áreas de impacto econômico, ambiental e social da empresa, com foco em gestão ambiental responsável, bem-estar e segurança dos colaboradores e fortalecimento do relacionamento com as comunidades nas regiões onde atua.

Matriz de Materialidade

A matriz de materialidade da Intermarítima, apresentada a seguir, consolida os resultados do processo de priorização realizado em 2025. O gráfico demonstra a relação entre o impacto dos temas para a organização e sua importância para as partes interessadas, destacando aqueles considerados prioritários para a estratégia de sustentabilidade da companhia.

Os temas posicionados nos quadrantes de maior relevância refletem as áreas onde a Intermarítima exerce impactos mais significativos sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas, orientando a definição de metas, planos de ação e indicadores de desempenho.

Essa matriz funciona como um instrumento estratégico de gestão, assegurando que as decisões e os investimentos da empresa estejam alinhados às expectativas das partes interessadas e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Temas Materiais

A3	GRI 413 - Comunidades locais
A4	GRI 302 - Energia
A5	GRI 303 - Água e Efluentes
A6	GRI 306 - Resíduos

S1	GRI 413 - Comunidades locais
S3	GRI 302 - Energia

Além dos temas materiais, a Intermarítima reconhece outros assuntos relevantes para sua atuação e transparência corporativa, que complementam sua estratégia de sustentabilidade e fortalecem o diálogo com as partes interessadas:

- › Cultura Organizacional e Engajamento
- › Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)
- › Agenda 2030 e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Essa estrutura de materialidade reforça a integração entre a estratégia de negócios e a gestão de sustentabilidade, orientando decisões, investimentos e práticas corporativas em prol de um futuro mais equilibrado, responsável e alinhado aos desafios globais de desenvolvimento sustentável.

Temas Materiais

Energia

[GRI 3-3 | 302-1 | 302-2 | 303-3]

GRI 3-3

A Intermarítima reconhece que a gestão do consumo de energia elétrica é um tema material para a sustentabilidade de suas operações, refletindo diretamente o compromisso da empresa com a eficiência energética, a redução de emissões e a mitigação de impactos ambientais.

Todas as unidades operacionais têm seu consumo monitorado mensalmente, assegurando controle, rastreabilidade e transparência nos resultados reportados.

A energia utilizada provém da rede elétrica de distribuição da concessionária Neoenergia, sem uso de fontes próprias de geração, combustíveis fósseis ou biomassa. Mesmo sem autogeração, a empresa mantém iniciativas contínuas de otimização do consumo, aliando boas práticas operacionais e conscientização dos colaboradores para promover o uso responsável da energia.

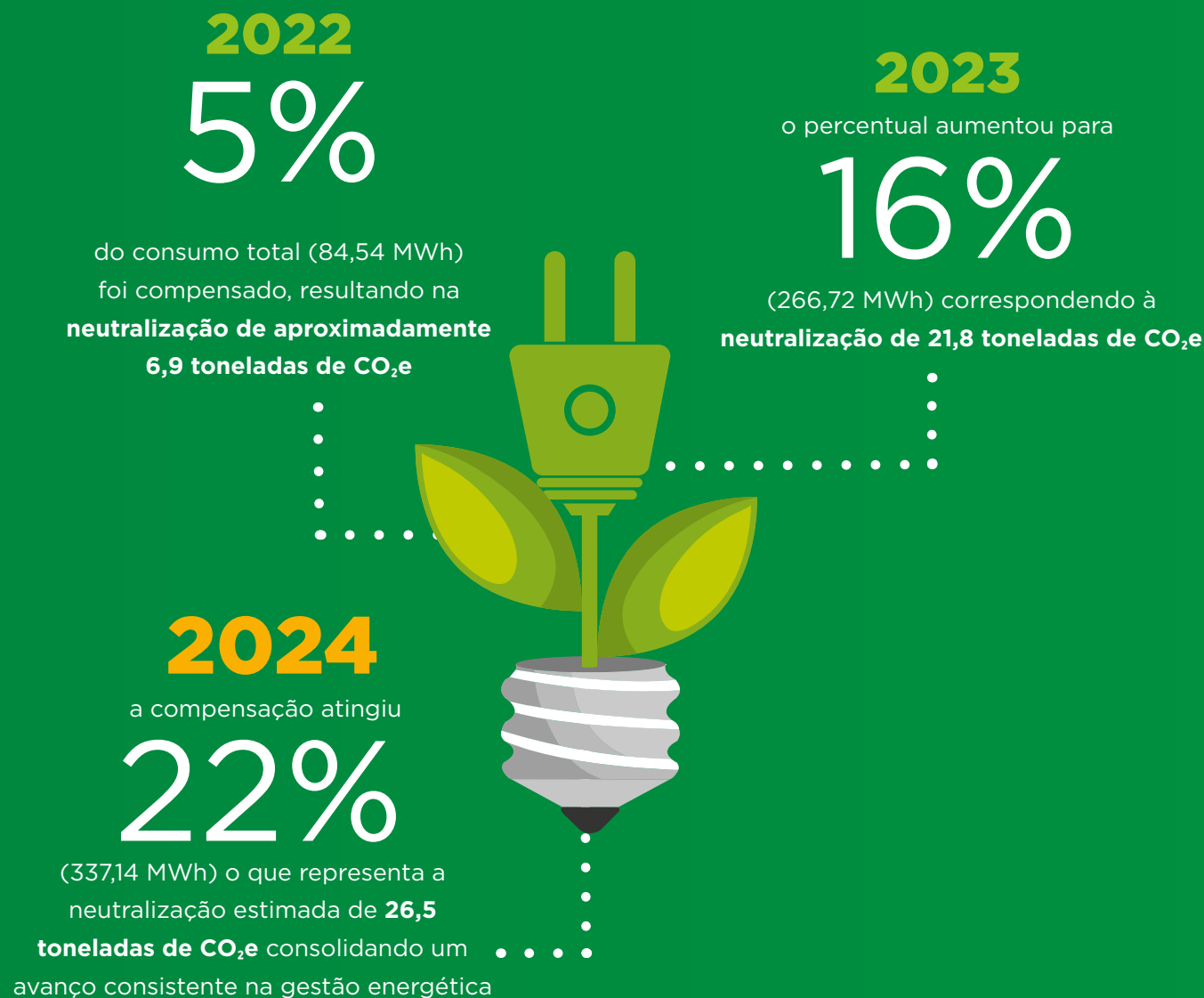
302-1 Consumo de energia dentro da organização e 302-3 Intensidade energética

O consumo energético da Intermarítima é distribuído pela Neoenergia, garantindo padronização na medição e confiabilidade dos dados, enquanto parte da energia consumida é adquirida no mercado livre, proveniente de fontes renováveis.

O consumo total é acompanhado mensalmente com base nas faturas da distribuidora, expresso em quilowatt-hora (kWh) e convertido para megawatt-hora (MWh) quando necessário, utilizando o fator de conversão $1 \text{ kWh} = 3,6 \text{ MJ}$.

Em 2022, o consumo total de energia elétrica foi de 1.608,54 MWh. Em 2023, o valor aumentou ligeiramente para 1.647,77 MWh, refletindo o crescimento operacional e a expansão das atividades logísticas. Em 2024, o consumo apresentou uma redução, totalizando 1.532,45 MWh, resultado de ajustes operacionais e da consolidação de práticas de consumo consciente nas unidades.

Nesse período, a Intermarítima também avançou na compensação parcial de emissões, com a aquisição de energia renovável e o uso de energia certificada, reforçando o compromisso com a transição energética e a neutralização de emissões.



Esses resultados demonstram o progresso contínuo da Intermarítima na redução da intensidade energética e na ampliação do uso de fontes renováveis. O acompanhamento permanente do consumo permite identificar oportunidades de melhoria e ajustar processos para aumentar a eficiência em todas as unidades operacionais.

Consumo de Energia Elétrica (kwh)		
2022	↗	1.608.541,30
2023	↗	1.647.771,79
2024	↗	1.532.446,57

Tabela de consumo energético

302-4 Redução do consumo de energia

A análise mensal do consumo e a comparação histórica entre anos permitem identificar tendências e variações operacionais, subsidiando a tomada de decisões para uso racional da energia.

A compensação de energia elétrica por meio da aquisição de créditos de fontes renováveis representa um avanço importante na estratégia ambiental e climática da Intermarítima, contribuindo para a redução da pegada de carbono e alinhando as operações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 7 e 13).

Embora ainda não exista um programa formal de eficiência energética implementado, a empresa segue avaliando oportunidades de aprimoramento operacional, como a substituição de equipamentos por modelos mais eficientes, a adoção de iluminação em LED e o planejamento de um projeto de autogeração de energia renovável em médio prazo. Essas iniciativas reforçam o compromisso com a sustentabilidade e a inovação, complementadas por campanhas de conscientização realizadas em parceria com a Neoenergia.

Em alinhamento com sua meta de ampliar a cobertura contratual para comercialização de créditos de carbono no mercado livre, a Intermarítima atingiu resultados expressivos no período reportado. A empresa consolidou acordos que possibilitaram a compensação crescente das emissões de CO₂ provenientes do consumo elétrico, alcançando 22% de neutralização em 2024, o que representa um avanço de 29% em relação à meta originalmente prevista. Essa expansão demonstra a efetividade da estratégia adotada e reforça o comprometimento da organização com a transição energética e a mitigação das mudanças climáticas, contribuindo diretamente para a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e o fortalecimento das práticas de sustentabilidade corporativa.



Água e Efluentes

[GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5]

GRI 3-3

A Intermarítima reconhece a relevância da gestão sustentável dos recursos hídricos em suas operações, assegurando o uso responsável da água e o tratamento adequado dos efluentes gerados. O controle e a gestão são realizados por meio do Sistema de Gestão Integrado (SGI), que garante conformidade com a legislação aplicável, normas ambientais e diretrizes internas de sustentabilidade.

303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado

A água utilizada pela Intermarítima é proveniente, majoritariamente, da rede pública de abastecimento, fornecida pela concessionária EMBASA. Além disso, algumas unidades operacionais contam com sistemas de captação e aproveitamento de água da chuva, contribuindo para o uso mais eficiente dos recursos hídricos. Não há captação direta em corpos hídricos superficiais, subterrâneos ou marinhos.

O consumo está associado principalmente às atividades administrativas, sanitárias, limpeza predial, serviços gerais, irrigação de áreas verdes e sistemas de combate a incêndio.

Por se tratar de um recurso compartilhado, a empresa adota práticas de monitoramento contínuo e campanhas internas de conscientização, assegurando o uso racional e a prevenção de desperdícios.

303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

A Intermarítima assegura que todo o volume de água consumido seja direcionado à rede pública de esgoto da EMBASA, responsável pelo tratamento dos efluentes sanitários urbanos. Dessa forma, não há lançamento direto de efluentes em corpos hídricos sob responsabilidade da empresa.

O monitoramento do consumo é realizado mensalmente, com base nas leituras de hidrômetros instalados em cada unidade operacional e nas faturas da concessionária, permitindo identificar variações, definir metas de eficiência e orientar ações de melhoria.

O Sistema de Gestão Ambiental, certificado pela ISO 14001, garante o acompanhamento de requisitos legais e indicadores de performance ambiental, avaliados periodicamente pela Alta Direção em reuniões de resultados e auditorias internas e externas.

Controles e Reportes

O controle do consumo de água e do encaminhamento de efluentes é realizado com base em medições diretas e nos registros da EMBASA, assegurando confiabilidade e rastreabilidade dos dados reportados.

Todos os volumes consumidos são direcionados para a concessionária, em conformidade com a legislação ambiental vigente. Dessa forma, não há necessidade de monitoramento laboratorial próprio de efluentes ou de corpos receptores, já que a organização não realiza descarte direto em águas superficiais, subterrâneas ou costeiras.

O monitoramento mensal dos indicadores é analisado pela Alta Direção, assegurando que decisões estratégicas incorporem a eficiência hídrica e a melhoria contínua como princípios de gestão.

303-3 Captação de água

Captação de água (Megalitros)	2022	2023	2024
Água de superfície	-	-	-
Água subterrânea	-	-	-
Água produzida	-	-	-
Água de terceiros (rede pública - EMBASA)	9,119	8,513	12,057
Total de água captada*	9,119	8,513	12,057

*Não há captação de água superficial, subterrânea ou marinha, e tampouco produção própria de água para processos.

303-3 Descarte de água

Captação de água (Megalitros)	2022	2023	2024
Água de superfície	-	-	-
Água subterrânea	-	-	-
Água produzida	-	-	-
Água de terceiros (rede pública - EMBASA)	9,119	8,513	12,057
Total de água captada*	9,119	8,513	12,057

303-3 Consumo de água

Captação de água (Megalitros)	2022	2023	2024
Total de água consumida	9,119	8,513	12,057

Em 2024, a Intermarítima alcançou avanços significativos nas metas relacionadas à gestão hídrica e ao tratamento de efluentes. A empresa concluiu a implantação de iniciativas de reuso de água em 60% das unidades operacionais da Bahia, destacando-se o reaproveitamento da água desmineralizada proveniente dos sistemas de ar-condicionado, com a recuperação diária de 80 litros, e a captação de água da chuva para o abastecimento de reserva técnica de incêndio, com capacidade de armazenamento superior a 55 mil m³. Essas ações reforçam o compromisso com a redução do consumo de água potável e o aproveitamento eficiente dos recursos disponíveis. Todos os efluentes gerados pelos processos foram integralmente encaminhados para tratamento ambientalmente adequado, atingindo 100% de conformidade com as metas estabelecidas e com a legislação vigente.

A companhia também manteve sua atuação em ações externas de preservação e conscientização ambiental. Foram realizados e patrocinados mutirões de limpeza das praias sob sua influência direta, com frequência mínima de três edições anuais, além da continuidade do monitoramento periódico da qualidade da água nessas áreas. Os resultados permaneceram dentro dos parâmetros ambientais exigidos, consolidando a efetividade do Sistema de Gestão Ambiental e evidenciando a integração das práticas operacionais da Intermarítima aos princípios de sustentabilidade e proteção dos recursos hídricos.



Márcia Silva
ASG Administrativo

Resíduos

[GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5]

GRI 3-3

A gestão de resíduos na Intermarítima é conduzida de forma estratégica e integrada, refletindo o compromisso da empresa com a sustentabilidade, a conformidade ambiental e a melhoria contínua. Todas as etapas, desde a geração até a destinação final, seguem rigorosamente a legislação vigente, baseando-se no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e em protocolos internos que asseguram rastreabilidade, eficiência e redução de impactos.

O foco da companhia é reduzir o volume de resíduos enviados a aterros sanitários e ampliar o uso de alternativas sustentáveis, como reciclagem, coprocessamento, reutilização e compostagem. Esse modelo de gestão fortalece o conceito de economia circular e transforma materiais antes considerados passivos em insumos produtivos, contribuindo diretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente o **ODS 12**, que trata de **consumo e produção responsáveis**.



306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

A Intermarítima gera diferentes tipologias de resíduos ao longo de suas atividades, abrangendo materiais provenientes de operações, manutenção e serviços administrativos.

Tipos de resíduos gerados:

- **Resíduos comuns:** varrição e orgânico.
- **Resíduos recicláveis:** papelão, sucata metálica e plásticos.
- **Resíduos perigosos:** óleos e outros produtos lubrificantes usados, pilhas, filtros e embalagens de produtos químicos.
- **Resíduos de manutenção civil:** entulhos, madeira e sucata metálica.

O manejo inadequado desses resíduos pode causar contaminação do solo e da água, emissões atmosféricas e perda de materiais com potencial de reaproveitamento. Por isso, a Intermarítima realiza a segregação na origem, o armazenamento em áreas devidamente licenciadas e o transporte por empresas homologadas e certificadas, assegurando conformidade legal e mitigação de riscos ambientais.

306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

A gestão de resíduos da Intermarítima é estruturada em três eixos principais. O primeiro eixo é a **prevenção**, que envolve a substituição de materiais por alternativas recicláveis, a digitalização de processos administrativos e a realização de campanhas de conscientização para reduzir o uso de descartáveis. O segundo eixo é a **gestão operacional**, que abrange a coleta periódica, a segregação conforme a classificação, o acondicionamento em áreas adequadas e o monitoramento contínuo dos volumes gerados por meio de planilhas e relatórios internos. O terceiro eixo é a **rastreabilidade**, assegurada pela emissão de Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR) e Certificados de Destinação Final (CDF), documentos que garantem o acompanhamento e a comprovação da destinação ambientalmente adequada.

A destinação final dos resíduos é realizada prioritariamente por recicladoras e coprocessadores parceiros, promovendo a reinserção dos materiais na cadeia produtiva e reduzindo o envio a aterros. Auditorias internas e externas complementam o processo, validando os controles e as informações reportadas ao Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR).

Três eixos da gestão de resíduos da Intermarítima:

Prevenção
Gestão Operacional
Rastreabilidade

306-3 | 306-4 | 306-5 – Destinação, tratamento e monitoramento

Os resíduos gerados são quantificados e classificados conforme a Resolução CONAMA nº 358/2005 e a ABNT NBR 10.004, que estabelecem as diretrizes para resíduos perigosos e não perigosos. Todos os materiais seguem fluxos específicos de armazenamento e transporte até o destino final.

A Intermarítima mantém controle do ciclo de vida dos resíduos, assegurando que recicláveis e perigosos tenham destinação ambientalmente adequada. O acompanhamento das destinações

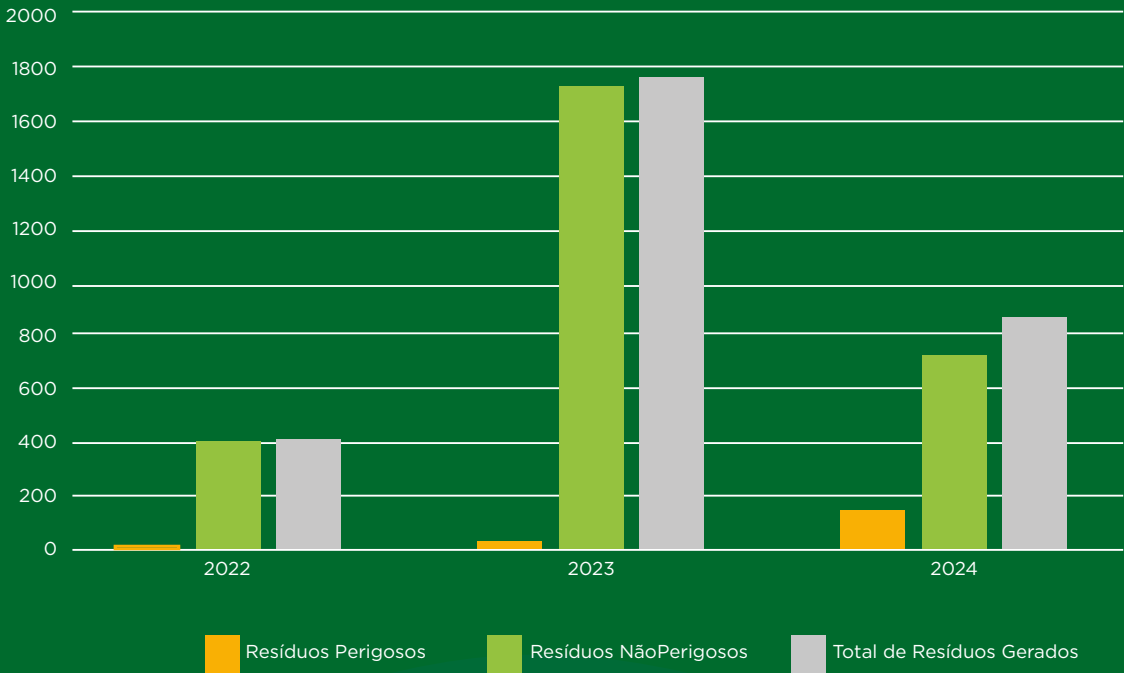
é feito com base nos Certificados de Destinação Final emitidos pelos prestadores homologados e registrados em planilhas de controle.

Os resultados consolidados são apresentados à Alta Direção nas reuniões de desempenho e utilizados para definir metas de melhoria contínua no Sistema de Gestão Integrado. A empresa está em processo de aprimoramento dos seus indicadores de geração e destinação, com o objetivo de ampliar o percentual de reciclagem e reduzir o volume destinado a aterros sanitários nos próximos ciclos de reporte.

Em 2024, a Intermarítima manteve desempenho integral das metas de destinação e tratamento de resíduos. Todos os resíduos gerados nas operações foram encaminhados para empresas devidamente licenciadas, assegurando 100% de conformidade com a legislação ambiental e com os requisitos internos de gestão. Os resíduos perigosos classificados como Classe I foram destinados a processos de blendagem, coprocessamento e rerrefino, garantindo tratamento ambientalmente seguro e priorizando a recuperação de materiais sempre que tecnicamente viável.

A atuação sistemática no controle e na rastreabilidade dos resíduos reforçou a eficiência do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e a aderência às práticas da ISO 14001. O conjunto de medidas implementadas assegurou que nenhum resíduo perigoso fosse destinado de forma inadequada, contribuindo diretamente para a mitigação de impactos ambientais e o fortalecimento da economia circular dentro da organização.

306-3 Resíduos gerados



306-4 Resíduos não destinados para disposição final
306-5 Resíduos destinados para disposição final

Destinação final e recuperação de resíduos perigosos e não perigosos

Resíduos Gerados (Toneladas)	2022		2023		2024	
	Dentro da empresa	Fora da empresa	Dentro da empresa	Fora da empresa	Dentro da empresa	Fora da empresa
Destinação final de Resíduos Perigosos						
Confinamento em aterro - Aterro Classe I	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Tratamento de efluentes Classe I	0.0	0.0	0.0	0.0	87.45	0.0
Rerrefino	7.00	0.0	19.85	0.0	6.06	-
Incineração	5.00	-	13.51	0.0	50.37	-
Total destinado - resíduos perigosos	12.00	-	33.40	-	143.88	-
Destinação final de Resíduos Não Perigosos						
Confinamento em aterro - Aterro Classe II	54.99	0.0	345.85	0.0	455.55	0.0
Confinamento em aterro - Aterro sanitário	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total destinado - resíduos não perigosos	54.99	0.0	345.85	0.0	455.55	0.0

Tabela 1 de resíduos gerados

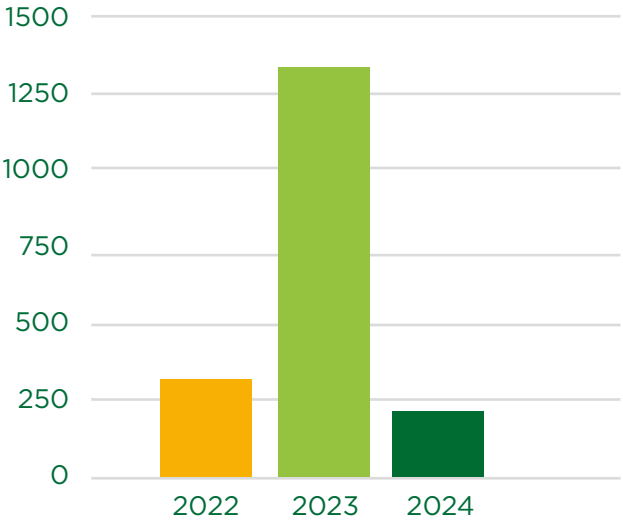
Resíduos Gerados (Toneladas)	2022		2023		2024	
	Dentro da empresa	Fora da empresa	Dentro da empresa	Fora da empresa	Dentro da empresa	Fora da empresa
Recuperação de Resíduos Perigosos						
Preparação para reutilização	7.00	0.0	19.85	0.0	6.06	0.0
Reciclagem	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Co-processamento	5.00	0.0	13.51	0.0	50.37	0.0
Reutilização	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total recuperado – resíduos perigosos	12.0	0.0	33.40	0.0	56,43	0.0
Recuperação de Resíduos Não Perigosos						
Preparação para reutilização	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Reciclagem	343.05.0	0.0	1264,14	0.0	245,18	0.0
Compostagem	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Co-processamento	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Utilização como combustível	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Reciclagem pó de serra	0.0	1.160	0.0	0.43	0.0	0.55
Total recuperado – resíduos não perigosos	304.05	1.16	1264,14	0.43	245,18	0.0

Tabela 2 de resíduos gerados

*Resíduos recuperados são aqueles que não foram destinados para disposição final.

Indicador de desempenho
(ISO 14001) – recuperação
de resíduos – 2022 a 2024

2022	348.0
2023	1374.46
2024	244.0



Saúde e Segurança do Trabalho

[GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10]

GRI 3-3

A Intermarítima mantém seu compromisso com a integridade física e psíquica de seus colaboradores e parceiros, reconhecendo a saúde e a segurança como pilares fundamentais de sua atuação.

A gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) é orientada por políticas internas alinhadas à legislação vigente e à norma ISO 45001:2018, abrangendo todos os empregados, terceirizados e prestadores de serviços cujas atividades estejam sob controle da organização. O modelo de gestão tem como foco a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, a promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis e a melhoria contínua do sistema.

Entre as principais medidas adotadas estão a existência de uma estrutura dedicada à saúde ocupacional, a implementação de programas de prevenção e monitoramento de riscos, a capacitação permanente de trabalhadores e líderes, o envolvimento dos colaboradores em comitês, treinamentos e canais de comunicação e a execução de processos estruturados de análise e investigação de incidentes.

Essas práticas reforçam a cultura de segurança e asseguram que todos os trabalhadores atuem como agentes ativos na construção de um ambiente laboral saudável.

Organograma SQSMS



**Contato SQSMS:**
Gerente SQSMS - Leon Piton
+55 71 9 9612-2964

403-1 - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO)

A Intermarítima implementou um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional estruturado para atender integralmente às exigências legais e regulamentares, bem como às diretrizes da ISO 45001:2018. Esse sistema tem como objetivo proteger todos os trabalhadores, abrangendo empregados, terceirizados e prestadores de serviço que atuam nos terminais e unidades operacionais da empresa.

O escopo inclui todas as operações sob controle da organização, garantindo que a proteção da saúde e da segurança esteja incorporada de forma consistente em cada etapa dos processos operacionais e em todos os ambientes de trabalho.

403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A gestão de riscos é conduzida por meio de processos sistemáticos de identificação de perigos e avaliação de riscos, abrangendo tanto atividades rotineiras quanto não rotineiras. A Intermarítima aplica a hierarquia de controles como princípio orientador, priorizando a eliminação dos riscos na origem e, quando isso não é possível, a adoção de medidas

de substituição, controles de engenharia, procedimentos administrativos e o uso de equipamentos de proteção individual.

Os trabalhadores participam ativamente desse processo, podendo relatar situações de risco por canais formais que asseguram confidencialidade e proteção contra retaliações. O direito de recusa é garantido a todos os colaboradores, permitindo a interrupção imediata de atividades consideradas inseguras.

A investigação de incidentes é conduzida de forma estruturada, de acordo com o procedimento corporativo PC-INTER-012 – Gestão de Segurança do Trabalho, que estabelece as etapas de análise de causas, avaliação de riscos associados e definição de ações corretivas. As informações obtidas são utilizadas para fortalecer o processo de melhoria contínua e prevenir a reincidência de eventos.

403-3 - Serviços de Saúde do Trabalho:

A Intermarítima mantém serviços de saúde ocupacional voltados tanto à prevenção quanto à correção, garantindo que todos os colaboradores tenham acesso a cuidados adequados. Esses serviços incluem a realização de exames admissionais, periódicos e demissionais, a avaliação das condições



Flávio Silva
Operador de Equipamentos

de trabalho e o monitoramento da exposição a agentes físicos, químicos e biológicos.

A confidencialidade das informações médicas é assegurada por políticas internas de sigilo e por controles de acesso restrito, garantindo que esses dados sejam utilizados exclusivamente para fins de prevenção e acompanhamento de saúde. Os serviços de saúde ocupacional são auditados periodicamente, assegurando conformidade legal e melhoria contínua das práticas.

403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho

Os trabalhadores, incluindo empregados e terceiros sob gestão da Intermarítima, participam ativamente do desenvolvimento e da avaliação do sistema de gestão de SST por meio de treinamentos, consultas e reuniões. A comunicação ocorre por murais, comunicados eletrônicos e programas de integração, assegurando o acesso a informações atualizadas sobre riscos

e medidas preventivas.

Comitês formais de saúde e segurança, compostos por representantes da empresa e dos trabalhadores, reúnem-se mensalmente para analisar incidentes, revisar planos de prevenção e acompanhar indicadores de desempenho. As decisões são registradas em atas, garantindo transparência e rastreabilidade. Trabalhadores terceirizados e temporários contribuem por meio de consultas e treinamentos, ainda que não façam parte formal dos comitês.

403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

A capacitação contínua é considerada um pilar estratégico na Intermarítima. Todos os trabalhadores, próprios e terceiros, participam de programas de treinamento que abordam riscos ocupacionais, uso adequado de EPIs, ergonomia, prevenção de acidentes e resposta a emergências.

Média de horas de treinamento por colaborador

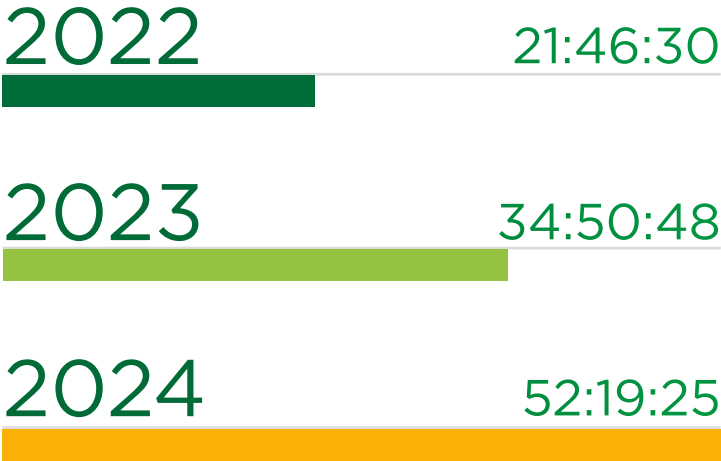


Tabela: média de horas de treinamento PAT

Treinamentos específicos são oferecidos para atividades críticas, como içamento de cargas, manuseio de produtos químicos e transporte de materiais perigosos. Instrutores internos capacitados ministram os conteúdos, adaptando-os à realidade operacional da empresa. Todos os treinamentos têm registros de participação garantindo aprendizado contínuo e atualização conforme as normas vigentes.

403-6 Promoção da saúde do trabalhador

A empresa promove o bem-estar físico e mental de seus colaboradores por meio de programas e serviços que assegurem o acesso facilitado e a confidencialidade das informações de saúde. O plano de saúde oferecido cobre consultas médicas, exames preventivos e acompanhamento de condições crônicas.

Entre as iniciativas, destacam-se campanhas de vacinação, prevenção de doenças como diabetes e hipertensão, e ações de conscientização sobre DST/AIDS, alcoolismo e uso de drogas. A saúde mental é prioridade, com serviços de apoio psicológico, campanhas sobre estresse e depressão e atividades voltadas à qualidade de vida.

403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios

A Intermarítima adota uma abordagem proativa para prevenir e mitigar riscos à saúde e segurança que possam ocorrer em suas operações ou em atividades de parceiros, fornecedores e prestadores de serviços. Antes da contratação, são realizadas análises documentais e verificações de conformidade em segurança.

Todos os contratos incluem cláusulas específicas sobre normas de segurança, uso de EPIs, treinamentos obrigatórios e prevenção de acidentes. Fornecedores e parceiros participam de programas de integração e treinamentos para alinhar suas práticas às políticas da empresa. Auditorias e inspeções periódicas monitoram o cumprimento das exigências e permitem correções imediatas quando necessário.

403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Assunto	Indicador	2022	2023	2024
Empregados que estão cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, e que tenha sido auditado internamente	Número/ Quantidade	827	823	846
	Porcentagem (%)	100%	100%	100%
Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ ou local de trabalho é controlado pela empresa cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, e que tenha sido auditado internamente	Número/ Quantidade	14	17	20
	Porcentagem (%)	100%	100%	100%

Nota: todos os empregados e trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela empresa, são cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, auditado internamente.
Nota 2: os números são referentes a média anual.

Acidentes de trabalho

403-10

A Intermarítima realiza o acompanhamento mensal dos indicadores de acidentes e incidentes em todas as suas unidades, de forma estruturada e sistemática. As informações são compiladas a partir de registros internos, Comunicações de Acidente de Trabalho (CAT), inspeções de segurança, auditorias e programas de prevenção, assegurando o controle e a rastreabilidade dos dados.

Durante o ano de 2024, não houve registro de óbitos decorrentes de acidentes de trabalho. Foram registrados onze acidentes com afastamento e quatro sem afastamento, totalizando quinze ocorrências no período. Esses eventos resultaram em trinta e três dias de afastamento e uma taxa de frequência total de 4,9, considerando 2.240.920 horas-homens de exposição ao risco.

Os principais tipos de acidentes registrados envolveram colisões contra objetos, quedas em mesmo nível, pequenos cortes e entorses. Nenhum dos casos resultou em incapacidade permanente.

As medidas de controle seguem a hierarquia de riscos estabelecida nas Normas Regulamentadoras, priorizando a eliminação ou substituição de perigos, controles de engenharia, controles administrativos e o uso de equipamentos de proteção individual. Treinamentos periódicos, inspeções comportamentais e campanhas educativas complementam essas medidas, fortalecendo a cultura de segurança e o comprometimento coletivo com a prevenção de acidentes.

	2022	2023	2024
Indicadores de segurança e saúde do trabalho (SST) para empregados			
Total de horas-homem trabalhadas	2.147.860	2.195.600	2.240.920
Número de acidentes com óbito	0	0	0
Número de acidentes de comunicação obrigatória	22	18	11
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0	0	0
Número de dias perdidos ou debitados	156	92	33
Índice de acidentes de comunicação obrigatória	10,2	8,2	4,9
Índice de acidentes com consequência grave	0	0	0
Índice de acidentes com óbito	0	0	0
Indicadores de segurança e saúde do trabalho (SST) para terceiros			
Total de horas-homem trabalhadas	105560	106508	132860
Número de acidentes com óbito	0	0	0
Número de acidentes de comunicação obrigatória	0	0	0
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0	0	0
Número de dias perdidos ou debitados	0	0	0
Índice de acidentes de comunicação obrigatória	0	0	0
Índice de acidentes com consequência grave	0	0	0
Índice de acidentes com óbito	0	0	0

Os índices de acidentes são calculados com base em 1.000.000 de horas-homem trabalhadas.

Não houve exclusões de categorias de trabalhadores nos cálculos apresentados. A metodologia utiliza como critério a NBR 14280 - Cadastro de acidente do trabalho - Procedimento e classificação.

Doenças profissionais

403-10

No período de 2024, não houve registro de óbitos decorrentes de doenças profissionais entre empregados próprios ou terceiros. Foram registrados dois casos de afastamento por doenças ocupacionais classificadas sob o código 91 (Auxílio por Incapacidade Temporária Acidentária). Desses, um caso teve emissão de CAT e o outro foi reconhecido diretamente pelo INSS. Esses dois afastamentos referem-se aos diagnósticos S860 – Traumatismo do Tendão de Aquiles e M751 – Síndrome do Manguito Rotador, ambos caracterizados como doenças musculoesqueléticas.

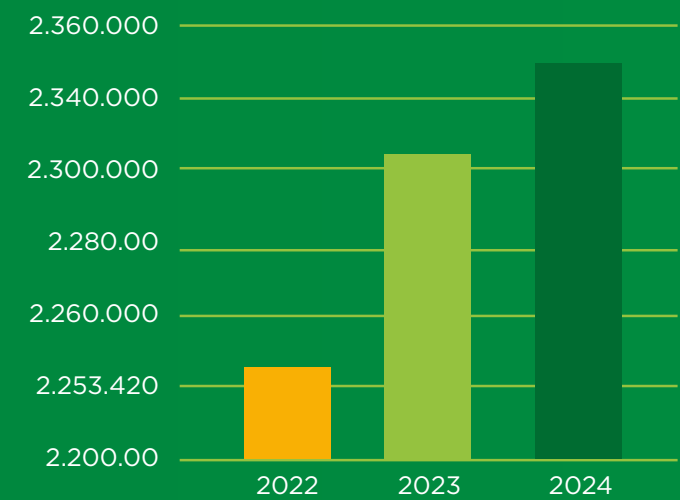
Os perigos que apresentam risco de doenças profissionais são identificados por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), de avaliações ergonômicas (NR-17), de inspeções de campo e registros de afastamentos médicos.

Entre as medidas adotadas para prevenir o surgimento de novas ocorrências e mitigar riscos, destacam-se:

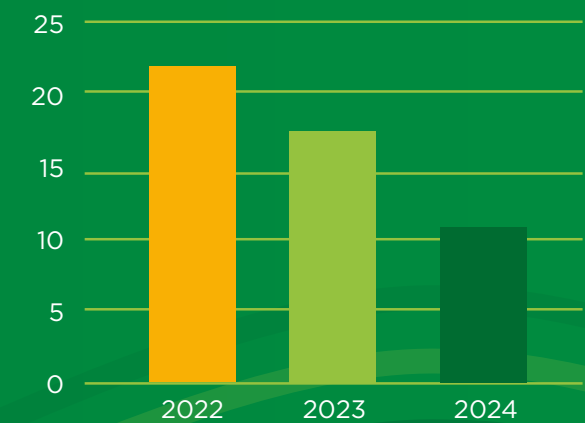
- **Eliminação/Substituição:** ajustes de layout e processos para reduzir esforços físicos e movimentos repetitivos;
- **Controles de Engenharia:** adequações ergonômicas em postos de trabalho e melhoria dos equipamentos de movimentação;
- **Controles Administrativos:** pausas programadas, treinamentos de ergonomia, campanhas de saúde ocupacional e monitoramento clínico periódico;
- **Equipamentos de Proteção Individual (EPIs):** fornecimento de calçados ergonômicos, suportes e protetores específicos para atividades que demandam maior esforço físico.

Todos os trabalhadores, próprios e terceiros sob gestão direta da Intermarítima, são abrangidos pelo sistema de monitoramento de saúde e segurança, sem exclusões de grupos ou categorias funcionais. Essas medidas reforçam o compromisso da empresa em manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, reduzindo riscos ocupacionais e garantindo a integridade física e o bem-estar dos colaboradores.

Total de horas-homem trabalhadas



Número de acidentes com comunicação obrigatória



	2022	2023	2024
Indicadores de segurança e saúde do trabalho (SST) consolidados (terceiros e empregados)			
Total de horas-homem trabalhadas	2.253.420	2.301.820	2.346.480
Número de acidentes com óbito	0	0	0
Número de acidentes de comunicação obrigatória	22	18	11
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0	0	0
Número de dias	156	92	33
Índice de acidentes de comunicação obrigatória	9,8	7,8	4,7
Índice de acidentes com consequência grave	0	0	0
Índice de acidentes com óbito	0	0	0

Tabela de indicador de segurança

Comunidades Locais

[GRI 3-3 | 413-1, 413-2]

GRI 3-3

A Intermarítima acredita que a construção de valor compartilhado depende de um relacionamento próximo, transparente e duradouro com as comunidades em que atua. Sua atuação social é guiada por princípios de responsabilidade corporativa e pelo compromisso com o desenvolvimento sustentável, assegurando que suas operações portuárias e logísticas estejam alinhadas ao bem-estar das populações do entorno.

Para garantir efetividade e coerência em suas ações, a empresa mantém processos estruturados de diálogo comunitário, avaliações de impacto socioambiental e programas de engajamento. Essas práticas permitem compreender os riscos e oportunidades associados às operações, orientando a criação de projetos que gerem benefícios reais e mensuráveis para as comunidades vizinhas.

413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local

A Intermarítima conduz suas atividades em estreita relação com as comunidades vizinhas, buscando equilibrar o desenvolvimento econômico com a inclusão social e a sustentabilidade. Com unidades localizadas em Salvador, Candeias, Simões Filho e Ilhéus, na Bahia, além de João Câmara, no Rio Grande do Norte, a empresa reconhece a importância de manter um diálogo contínuo e transparente com as populações do entorno.

As unidades próximas a comunidades residenciais contam com programas estruturados de desenvolvimento local, com iniciativas sociais, educacionais e ambientais. A atuação é pautada em avaliações de impacto, escuta ativa e programas de engajamento que identificam vulnerabilidades locais, como a dependência de empregos relacionados à atividade portuária, limitações no acesso à saúde e à educação, e desafios relacionados à mobilidade urbana e à convivência com comunidades tradicionais pesqueiras.

Os impactos potenciais — econômicos, sociais, culturais e ambientais — são monitorados de forma permanente. Para mitigar riscos, a Intermarítima investe em tecnologias de controle ambiental, como sistemas de despoeiramento e coberturas em esteiras transportadoras, realiza monitoramentos periódicos da qualidade da água, do ar e do solo, e adota medidas de controle de tráfego e segurança viária. Paralelamente, desenvolve programas sociais, ambientais e culturais que fortalecem o relacionamento com as comunidades e ampliam os benefícios gerados por suas operações.

Ações nas comunidades do entorno

As ações sociais da Intermarítima, especialmente nas comunidades de Pasto de Fora e São Tomé de Paripe representam a materialização do compromisso com o desenvolvimento humano, a inclusão e a sustentabilidade. Além de apoiar projetos externos, a empresa cria e mantém iniciativas próprias que impactam positivamente a vida das pessoas e o meio ambiente.



21. Programa Cuidar, Brincar e Aprender – AMSTP

Realizado em parceria com a Associação de Moradores de São Tomé de Paripe, o programa garante educação de qualidade para 80 crianças de 3 a 10 anos, estimulando o desenvolvimento afetivo, social e cognitivo, além de promover valores ambientais e culturais desde a infância. Em 2024, foram investidos R\$144 mil, assegurando a continuidade da iniciativa e o fortalecimento dos vínculos comunitários.



2. Projeto InterFitness

Desenvolvido em parceria com o SESI, o projeto oferece atividades físicas gratuitas para 70 pessoas da comunidade de São Tomé de Paripe, com foco especial em idosos. São realizados três encontros semanais, acompanhados por profissionais de educação física e enfermagem. Em 2024, o investimento foi de R\$ 25 mil, promovendo qualidade de vida, saúde física e mental e fortalecendo o senso de comunidade.



3. Creche Comunitária Alto dos Pontes (CEAP)

A iniciativa garante acolhimento e remuneração de professores para 60 crianças em situação de vulnerabilidade. O projeto amplia as oportunidades de aprendizado, incentiva o prazer pelo estudo e reduz dificuldades educacionais. O investimento em 2024 foi de R\$ 12 mil, assegurando a continuidade do atendimento e o fortalecimento das famílias assistidas.



4. Projeto GST FC

O esporte é um pilar importante da atuação comunitária. O projeto GST FC atende 60 crianças com aulas regulares de futebol, promovendo a iniciação esportiva e a integração social. Além disso, a parceria com a Federação Baiana de Desportos Aquáticos apoia seis jovens atletas, oferecendo oportunidades para participação em competições nacionais e internacionais.



5. Reforço Escolar – Comunidade Pasto de Fora

Voltado para o fortalecimento da educação básica, o projeto beneficia 45 crianças com aulas de português e matemática quatro vezes por semana. Em apenas dois anos de execução, o programa eliminou os índices de evasão e repetência entre os alunos participantes, consolidando-se como uma referência em impacto educacional positivo.



6. Projeto Praia Limpa

No campo ambiental e da saúde, a Inter Marítima promoveu o Projeto Praia Limpa, mobilizando 300 voluntários em quatro ações de limpeza e educação ambiental em São Tomé de Paripe.

Mediação Social e Ações Culturais

As atividades de mediação social e celebrações comunitárias fortalecem o vínculo da empresa com as comunidades, promovendo acolhimento, integração e diálogo aberto. Em 2024, mais de 5.000 pessoas foram beneficiadas por programas de mediação social e 600 participaram de atividades culturais e festivas, que reforçam a confiança e o respeito mútuo entre a Intermarítima e os moradores do entorno.

Projetos	Beneficiados	Informações/Resultados	ODS
Cuidar, Brincar e Aprender - AMSTP	100 Crianças	Disponibilização de recurso financeiro á Associação de Moradores de São Tomé de Paripe para garantia da comunidade de projetos com foco em educação.	
Projeto InterFitness	70 Pessoas	Projeto de Saúde e Bem-Estar executado pelo SESI. Oferecido para 70 pessoas da localidade de São Tomé de Paripe.	
CEAP - Creche Escola Alto dos Pontes	80 Pessoas	Apoio à creche comunitária Alto Dos Pontes. Recurso destinado ao pagamento de profissionais da educação infantil.	
APENJA - Associação de Pescadores, Marisqueiras e Assemelhados do Jones	80 Pessoas	Apoio à Associação para a realização de ações sociais com seus associados e comunidade em geral.	
Projeto GST FC	60 Crianças	Projeto de iniciação esportiva com oferecimento de aulas de futebol para crianças de 05 a 15 anos.	
Reforço Escolar Comunidade Pasto de Fora	40 Crianças	Promover educação de qualidade a crianças em situação de vulnerabilidade social.	
Parceria com a Federação Baiana de Desportos Aquáticos	06 Atletas	Oportunizar a participação de jovens atletas no meio esportivo de alto rendimento.	

Tabela de ações sociais realizadas

GRI 413-2 – Operações com impactos negativos reais e potenciais nas comunidades locais

Durante o período de 2024, **não foram registrados impactos negativos significativos**, reais ou potenciais, decorrentes das operações da Intermarítima sobre as comunidades locais. A empresa mantém mecanismos permanentes de escuta, acompanhamento e mediação de conflitos, que permitem identificar e tratar eventuais situações de forma imediata.

As avaliações de impacto socioambiental são realizadas periodicamente, considerando os efeitos das operações sobre a mobilidade, a qualidade do ar, a saúde pública e o desenvolvimento local. Quando identificados riscos relevantes, são implementados planos de mitigação específicos, que incluem ações de controle operacional, comunicação com stakeholders e acompanhamento por meio de indicadores de desempenho social e ambiental.

A Intermarítima mantém seu compromisso de fortalecer a relação com as comunidades, atuando de forma transparente, responsável e colaborativa, sempre orientada pela geração de valor compartilhado e pelo respeito às pessoas e ao meio ambiente.



Temas Relevantes

Os temas relevantes representam assuntos que, embora não tenham sido classificados como materiais no processo de materialidade, possuem importância estratégica para a Intermarítima e influência significativa em sua gestão, cultura e desempenho organizacional. Esses temas complementam a matriz de materialidade, reforçando a transparência e o compromisso da empresa com a sustentabilidade em suas múltiplas dimensões.

Ao abordá-los, a Intermarítima busca ampliar a compreensão sobre aspectos que fortalecem sua cultura corporativa, impulsionam a inovação, aprimoram o relacionamento com stakeholders e consolidam sua contribuição para a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A inclusão desses temas demonstra a visão de longo prazo da companhia e sua dedicação em integrar práticas éticas, sociais, ambientais e de governança em todas as esferas do negócio.

Cultura Organizacional e Engajamento Jeito de Pensar e Agir

Na Intermarítima, a cultura organizacional é vivida diariamente por meio do Jeito de Pensar e Agir, um conjunto de valores que orienta comportamentos, decisões e relacionamentos em todos os níveis da empresa. Essa forma de ser reflete o compromisso com a ética, a excelência e a sustentabilidade, inspirando cada colaborador a agir com atitude de dono, a buscar resultados com responsabilidade e a enfrentar desafios com inovação e adaptabilidade.

Guiada por princípios como excelência operacional com segurança, força do time e interdependência, foco no cliente e simplicidade nas ações, a Intermarítima cultiva um ambiente colaborativo, onde confiança e respeito sustentam o crescimento coletivo. Essa cultura sólida é o alicerce que fortalece a estratégia da empresa e impulsiona sua capacidade de evoluir continuamente, mantendo o foco em pessoas, processos e propósito.

Jeito de pensar e agir da Intermarítima

- › **ATITUDE DE DONO.**
Cuidar como se fosse meu.
- › **COMPETITIVIDADE COM ÉTICA E SUSTENTABILIDADE**
Paixão por vencer, seguindo as regras do jogo.
- › **ADAPTABILIDADE, INOVAÇÃO, ARROJO E EMPREENDEDORISMO.**
O possível é para todos, o impossível é com agente.
- › **EXCELÊNCIA OPERACIONAL COM SEGURANÇA.**
Fazer certo da 1ª vez, fazer seguro todas as vezes.
- › **FORÇA DO TIME E INTERDEPENDÊNCIA.**
Time que joga junto, ganha junto.
- › **SERVIR O CLIENTE.**
Não basta atender, tem que surpreender.
- › **AUSTERIDADE E SIMPLICIDADE.**
Fazemos mais com menos, ouvindo a todos em busca da melhor ideia.

Café Sangue Verde e Ideias Inovadoras

Com o propósito de fortalecer essa cultura, a Intermarítima promove iniciativas que estimulam o engajamento e o reconhecimento de seus colaboradores. Um exemplo emblemático é o Café Sangue Verde e Ideias Inovadoras, realizado em 2024, que celebra os profissionais que representam os valores do Jeito de Ser Intermarítima e contribuem para o avanço da empresa com soluções criativas e melhorias contínuas.



O encontro reuniu colaboradores em um momento de gratidão e inspiração, reconhecendo tanto aqueles que se destacaram pela vivência dos valores corporativos quanto os que apresentaram projetos inovadores com impacto positivo nos processos e resultados. Mais do que uma cerimônia de homenagem, o evento reforça o propósito da empresa de valorizar pessoas, fomentar a inovação e fortalecer o sentimento de pertencimento. A iniciativa reafirma que o verdadeiro diferencial competitivo da Intermarítima está em seu capital humano, nas pessoas que transformam ideias em resultados e fazem da empresa um lugar de crescimento, aprendizado e orgulho.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Embora as Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) não tenham sido classificadas como tema material na matriz de materialidade, a Intermarítima reconhece sua relevância para a gestão ambiental responsável e para o relacionamento com as partes interessadas. O monitoramento das emissões é considerado fundamental para compreender os impactos climáticos das operações e orientar ações de mitigação e eficiência.

Por esse motivo, a empresa realiza o Inventário Corporativo de Emissões de GEE. O inventário abrange os Escopos 1, 2 e 3, considerando as emissões diretas e indiretas provenientes das operações e da cadeia de valor.

O relatório é utilizado como ferramenta de gestão e transparência, permitindo comunicar resultados de forma clara e identificar oportunidades de redução de emissões, alinhadas às boas práticas internacionais e às metas globais de sustentabilidade.

A análise dos anos apresentados na tabela revela uma redução nas emissões de CO2,

Indicador (ton)	2022	2023	2024
Emissões diretas (Escopo 1)	867,62	750,29	884,48
Emissões indiretas (Escopo 2)	138,32	156,42	157,45
Outras emissões indiretas (Escopo 3)	-	0,10	0,04
ESCOPO 3 (UPSTREAM)	513,46	348,84	563,84
ESCOPO 3 (DOWNSTREAM)	-	-	-
Total	1519,40	1255,65	2775,05

Tabela emissões de GEE

atribuída às ações eficazes implementadas para mitigar os lançamentos dos gases.

A empresa segue avançando no aprimoramento e expansão dessas iniciativas, com o objetivo de reduzir ainda mais nossas emissões e fortalecer nosso compromisso com a sustentabilidade.

Em 2024, a Intermarítima consolidou avanços expressivos na gestão de emissões e na

ampliação de sua estratégia de neutralização de carbono. A empresa alcançou 29% de progresso na meta de ampliação da cobertura contratual para comercialização de créditos de carbono no mercado livre, assegurando a compensação de parte das emissões provenientes do consumo de energia elétrica. Essa iniciativa reforçou o compromisso da companhia com a mitigação das mudanças climáticas e a promoção de práticas alinhadas à transição para uma economia de baixo carbono.

Paralelamente, às ações voltadas à redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) resultaram em um desempenho positivo, com 14% de avanço na meta estabelecida. A combinação entre eficiência energética, uso de energia de fontes renováveis e compensações de emissões por meio de créditos de carbono contribuiu diretamente para o controle dos impactos climáticos das operações. Esses resultados refletem o esforço contínuo da Intermarítima em fortalecer sua governança ambiental e integrar a gestão de emissões à sua estratégia corporativa de sustentabilidade.

Agenda 2030 e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, instituída pela Organização das Nações Unidas (ONU), é um compromisso global pela erradicação da pobreza, promoção do bem-estar humano e preservação do planeta. Estruturada em 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas, a Agenda mobiliza governos, empresas e sociedade civil em prol de um futuro mais justo, inclusivo e ambientalmente equilibrado.

Consciente de seu papel como agente de transformação, a Intermarítima reconhece os ODS como referência para uma gestão sustentável e responsável. A empresa entende que o crescimento econômico só é legítimo quando alinhado à preservação ambiental e ao desenvolvimento social das comunidades com as quais se relaciona.

Com essa visão, estruturou um plano de metas, indicadores e ações alinhado aos ODS, que orienta suas iniciativas nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG). O plano define prioridades estratégicas, estabelece metas mensuráveis e integra

os ODS à rotina operacional e aos projetos de sustentabilidade da empresa.

Entre os compromissos assumidos, destacam-se ações voltadas à eficiência energética e ao uso responsável dos recursos naturais (ODS 7 e 12), à saúde e segurança ocupacional (ODS 3 e 8), à igualdade de oportunidades e valorização das pessoas (ODS 5 e 10) e ao fortalecimento das comunidades locais (ODS 11 e 17).

Dessa forma, a Intermarítima reafirma sua contribuição para os desafios globais de sustentabilidade, atuando com visão de longo prazo, inovação e compromisso genuíno com um futuro mais sustentável.



Carine Duarte
Coordenadora de Operações

Jéssica Costa
Técnica de Segurança do Trabalho

AMBIENTAL

Indicador	ODS	Meta	2022	2023	2024
Implantar iniciativas de reuso de água em todas as unidades operacionais da Bahia		100%	33%	60%	93%
Encaminhar todos os efluentes de processos para tratamento ambientalmente adequado		100%	100%	100%	100%
Ampliação da cobertura contratual para comercialização de créditos de carbono no mercado livre, visando neutralizar as emissões de CO2 provenientes do consumo de energia em suas unidades		30%	14%	29%	43%
Redução de emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE)		30%	17%	14%	31%
Incentivo e patrocínio a campanhas e mutirões de limpeza da praia sob sua influência direta, no mínimo 3x ao ano		100%	100%	100%	100%
Manter o monitoramento periódico da qualidade da água sob sua influência direta		100%	100%	100%	100%
Destinação de resíduos contaminados (classe I) para blendagem/ coprocessamento/rerrefino		100%	100%	100%	100%
Destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados nos processos para empresas licenciadas		100%	100%	100%	100%

Tabela 1 de Ações de Metas ODS



II Feirinha da Sustentabilidade - TMI



Talisson Campos
Coordenador de Operações



Niéli Gama
Coordenadora de SGI

Antônio Regis
Jardineiro

SOCIAL

Indicador	ODS	Meta	2022	2023	2024
Doação de cestas básicas a todas as comunidades em que as unidades estão inseridas	1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA	100%	36%	43%	79%
Expandir a parceria com o Programa Primeiro Emprego do MTE e Governo Federal para todas as unidades	1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA	100%	100%	100%	100%
Aumentar geração de emprego e renda na comunidade sob sua influência	1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA	5%	24%	29%	5%
Cumprir integralmente os exames de rotina do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	3 SAÚDE BEM-ESTAR	100%	100%	100%	100%
Prover o direito de adesão a planos de saúde para todos os colaboradores, garantindo acesso a serviços médicos essenciais e prevenção de doenças quando.	3 SAÚDE BEM-ESTAR	100%	100%	100%	100%
Apoiar iniciativas de educação básica e infantil, e/ou de formação e qualificação profissional	4 EDUCAÇÃO QUALIDADE	5%	60%	40%	100%

Tabela 2 de Ações de Metas ODS



ECONÔMICO

Indicador	ODS	Meta	2022	2023	2024
100% de comunicação aos fornecedores sobre o Código de conduta		100%	100%	100%	100%
Aumentar a participação dos colaboradores em reuniões anuais entre representantes da empresa, funcionários e sindicatos para discutir questões relacionadas ao ambiente de trabalho e condições laborais		30%	0%	0%	0%
100% de retorno das ocorrências registradas no Canal de ética		100%	100%	100%	100%
Implantação de software para otimização de processos		100%	50%	25%	75%
Incentivo e promoção de parceria para o desenvolvimento sustentável		100%	50%	0%	20%

Tabela 3 de Ações de Metas ODS



Contexto de Mercado



Op. Portuária Salvador

Carga de projeto e granéis movimentada

Carga Projeto: 143.325,250 t

Granel: 494.688,983 t



Agenciamento Marítimo

78 Navios atendidos



CDEX I

43K paletes movimentados

14K Big bags movimentados



INTER I

1,5 BI de tons de cargas recepcionadas

13K de contêineres recepcionados



Transporte Báscula

419K Carga transportada

19K Viagens realizadas



TMI

276k tons de carga armazenada

317K tons de fertilizantes envasados



Op. Portuária Ilhéus

Carga movimentada

Granel: 195.558,000 t



CDEX II

7,5K Veículos atendidos

829K de Cargas movimentadas



Wind Hub

77 Veículos atendidos entre coletas e recebimentos



TPS

59M Tons de carga recepcionada

1,1K Contêineres recepcionados



Transporte

12M Tons Carga Transportada

12K viagens realizadas
202k de KM rodados



TMG

774K tons de granéis movimentados

Agradecemos a todos que colaboraram
na elaboração deste relatório.



/intermaritima

Acesse o site



intermaritima.com.br

Elaborado por:

